

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., & Purbawanto, S. (2015). Pemahaman Siswa Terhadap Pemanfaatan Media Pembelajaran Berbasis Livewire Pada Mata Pelajaran Teknik Listrik Kelas X Jurusan Audio Video Di Smk Negeri 4 Semarang. *Edu ElektriKa Journal*, 4(1), 38–49.
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Makassar*, 2(3), 875–888.
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 6(2), 158–168.
- Azzahra, V. A., & Ferdian, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Aswi Perkasa the Effect of Motivation and Organizational Commitment on Employee Performance in Pt . Aswi Perkasa. *E-Proceeding of Management*, 8(6), 7979–7986.
- Bodroastuti, T. R. I. (2018). *35-Article Text-78-1-10-20181207*. 20(2), 129–140.
- Damayanti, N. A. (2019). Atmosfer kerja dan persepsi terhadap pekerjaan sebagai determinan. *Jurnal Ners*, 8 No 2, 342–348.
- Dewi, N. K. C. P. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Nusa Penida Beach INN. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 9(2). <https://doi.org/10.23887/jjpe.v9i2.20147>
- Dhananjaya, I. B. G. W., & Dewi, I. G. A. M. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Asadana Semesta Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1346. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p07>
- Erfin Ardianti, F., Qomariah, N., & Gunawan Wibowo, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompenasasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangasari Banyuwangi) Effech Of Work Motivation, Compensation and Work Environment On Employee Work Satisfaction. Jambi (*Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*), 8(1), 13–31.
- Firdaus, F., & Lusiana, H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1). <https://doi.org/10.31602/atd.v4i1.1874>
- Fitri, N. A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Bintang 3 di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 4(1).
- Hadi, W. P., Acinnadhamma, N. V., Umami, N. Z., & Doringin, F. (2018). *Kemajuan Optik*. 23–28.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Maria M Minarsih. (2016). Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).

- Hanim, M. (2016). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Hull Construction Di Pt. Dok Dan Perkapalan Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–10.
- Hidayat, R. (2020). *12-Article Text-25-2-10-20210111*. 1(1), 1–5.
- Irawati, Sudarno, dan dadi komardi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Budaya Organisasi Terhadapkepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Smp Negeri Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 210–221.
- Irawati, R. (2021). Job Insecurity, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Buletin Ekonomi: Manajemen, Ekonomi Pembangunan, Akuntansi*, 18(2), 167. <https://doi.org/10.31315/be.v18i2.5636>
- Jaya, & Widiastini. (2017). Kepuasan Kerja Dan KomitmJaya, & Widiastini. (2017). Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 53(9), 1689–1699. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/31135en>
- Organis. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 53(9), 1689–1699.
- Khomariah, E. (2020). Turnover Intention Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 35–45. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i1.4429>
- Lestari, I., Triani, M., La, S., & Mashiro, T. (2020). The Asia Pacific Journal of Management Studies Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lebak. *Journal of Management Studies*, 7(3), 165–174.
- Loo, P. (2022). Sintaksis : Jurnal Ilmiah Pendidikan. *Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 2(2), 17–24.
- Luh, N., & Widyanti, T. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention*. 2(1), 33–45.
- Mamahit, J. J., Massie, J. D. D., & Ogi, I. W. J. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bakso Campur Di Manado*. 10(4), 1999–2008.
- Meri Sandora, A. A. (2022). *P.issn: 1410-7988 e.issn: 2614-123x*. 13(2021).
- Miftahur Rizky, K., Saroh, S., & Zunaidan, D. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada PT. FIF Group Cabang Batu). *Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis (Jiagabi)*, 10(Nomor 1), 110–118.
- Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, H. P., Fauza Maulina Asya, I., & Nurwidawati, D. (2022). *The Relationship between Work Motivation and Job Satisfaction of employees of PT. "X."* 10(03), 572–582.
- Muna, S., & Rina. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Bidan dalam Masa Pandemi Covid-19 di Puskesmas Ingin Jaya Kabupaten Aceh Besar. *Jurnal Ilmiah Obsgin*, 14(3).
- Nasir, M., Syahnur, M. H., & Hasan, M. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus : PT.Bank Syariah Indonesia, Tbk.KC Makasar (*Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas*

- Sam Ratulangi*), 9(1), 16–29. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v9i1.37470>
- Nugraheni, R. T. H., Winarsunu, T., & Pertiwi, R. E. (2022). Pengaruh pengembangan karier terhadap turnover intention pada karyawan. *Cognicia*, 10(2), 99–105. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v10i2.22466>
- Nur Intan Maslichah Kadarisman Hidayat. (2017). Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 49(1), 60–68.
- Nur Safitri, A., & Kasmari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Oktaviani, R. N., & Pramusinto, H. (2019). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Disiplin, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi. *Economic Education Analysis Journal*, 8(2), 814–833. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i2.31518>
- Oktaviyanti, N. (2021). Pengaruh Komitmen dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan pada GraPARI Telkomsel Medan. In *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa ...*
- Organisasi, D. A. N. K., & Astuti, N. (2019). *Dika pratno rizal r. manullang nelly astuti*. 6(November), 348–356.
- Parashakti, R. D., & Apriani, F. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Daya Eka Samudera, Jakarta. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1). <https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i1.7>
- Pendong, A., Pio, R., & Asaloei, S. (2021). Kepuasan Karir dan Komitmen Organisasional Pengaruhnya pada Keinginan Keluar dari Pekerjaan. *Productivity: E-Journal UNSRAT*, 2(6), 518–524.
- Pratama, E. N., Suwarni, E., & Handayani, M. A. (2022). Pengaruh Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turover Intention Dengan Person Organization Fit Sebagai Variabel Moderasi. *Journals of Economics and Business*, 1(1). <https://doi.org/10.33365/jeb.v1i1.86>
- Primasheila, D., Perizade, B., Hanafi, A., & Widiyanti, M. (2022). *The Influences of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intention*. 9(1), 119–130.
- Purbowati, R. D., Taufiq, M., & Sutopo. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Kinerja Auditor sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang). *Jurnal Dharma Ekonomi*, 27(50).
- Purnomo, E. (2018). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi. *Sosio E-Kons*, 10(1), 28. <https://doi.org/10.30998/sosioekons.v10i1.2399>
- Putra, N. N., & Darmawati, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Perawat Di Rumah Sakit Emanuel Klampok. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*.
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1267–1278. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1267-1278>

- Reyhan Agaditya Erviansyah, Lies Putriana, & M. Nuruddin Subhan. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan CV. Pandawa Copy Digital Printing di Depok. *JIMP : Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*, 1(1). <https://doi.org/10.35814/jimp.v1i1.2062>
- Rizky, M. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi ; Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). 3(3), 290–301.
- Sean, S. (2019). *Jurnal Ekonomi*. XXI (1), 5655508.
- Semet, S. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan sonder kabupaten minahasa provinsi sulawesi utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 858–866. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40543>
- Simanjuntak, J. C. (2017). *Pengaruh Return on Asset Dan Return on Equity Terhadap Harga Saham Pada Perusahaan Manufaktur Pada Bursa Efek Indonesia*.
- Simanjuntan, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.
- Susanti, & Palupiningdyah. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 5(1).
- Tinangon, H., Kojo, C., & Tawas, H. (2019). Perbandingan Kinerja Pegawai Tetap dan Tidak Tetap di Kantor Badan Petanahan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Akuntansi*, 7(4), 5079–5087.
- Tjahyanti, S., & Purnomo, R. N. (2017). Pengaruh Job Satisfaction, Job Performance dan Workplace Environment Terhadap Employee Turnover Intention pada PT. ABC. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 5(1), 78–91. <https://doi.org/10.31843/jmbi.v5i1.141>
- Uktutias, S. A. M., Masyfufah, L., & Iswati, S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *Jurnal Kesehatan Politeknik Negeri Jember*, 9(1), 15–20.
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan antara *Work Life Balance* dan Kepuasan Kerja pada Karyawan di PT. PLN Persero Area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47–54. <https://doi.org/10.31959/jm.v7i1.86>
- Yetri, M., & Rahmawati. (2020). Pengaruh Perputaran Piutang, Perputaran Persediaan dan Perputaran Kas Terhadap Profitabilitas (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Otomotif Dan Komponen Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2016-2018). *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*, 2(2), 94–101.
- Yordan, I. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Fasilitas Terhadap Kepuasan Pasien Pada UPT Puskesmas Tanjung Sengkuang. 1–9.