

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2017). *MSDM (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Andini, Y., Lubis, Y., & Siregar, R. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Perkebunan Nusantara Iv (Persero) Unit Usaha Pabatu. *Jurnal Agriuma*, 1(2), 14. <https://doi.org/10.31289/agr.v1i2.2874>
- Anogara, P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2004). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Bateman, T. S. (2004). *Management*. New York: McGraw hill.
- Darna, N., & Herlina, E. (2018). Memilih Metode Penelitian Yang Tepat: Bagi Penelitian Bidang Ilmu Manajemen. *Ekonomologi : Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Galuh Ciamis*, 5(1), 1–6. Diambil dari <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/ekonologi>
- Davis, K., Newstrom, J. W., & Dharma, A. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi (Revisi)*. Jakarta: Erlangga.
- Depiansah, D., & Mellita, D. (2023). The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Work Productivity at PT Kereta Api (Persero) Divre III Palembang. *Journal of Social Work and Science Education*, 4(2), 686–691. <https://doi.org/10.52690/jswse.v4i2.452>
- Dermawan, & Rusdi. (2013). *Keperawatan Jiwa: Konsep dan Kerangka Kerja*. Yogyakarta: Gosyen Publising.
- Dessler, & Gery. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dharma, A. (2003). *Manajemen Supervisi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Jakarta: gramedia.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Hanafi, M. M. (2010). *Manajemen Keuangan*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. H. (2010). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, H. M. s. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hermani, W. &. (2017). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Wicaksono & Hermani*, 2(1), 69–88.
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA* , 2(1), 79–97.
- Husaini, R. N., & Sutama, S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. *Didaktis: Jurnal Pendidikan dan Ilmu Pengetahuan*, 21(1), 60–75. <https://doi.org/10.30651/didaktis.v21i1.6649>
- Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial dan Humaniora*, 1(1), 841–856.
- Komang, A. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Laksmiari, N. P. P. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10(2), 54–63. Diambil dari <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/20066/12037>
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi edisi sepuluh*. Yogyakarta: PT.Andi.
- Malonda, V. (2013). Kepuasan dan motivasi kerja pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan PT.Matahari megamall Manado, 1(3), 969–979.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan 14). Bandung: PT.Remaja Rosda Karya.
- Miftah, T. (2008). *Perilaku Organisasi : Konsep dasar dan aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muhammad, A. S. (2016). *Perilaku Organisasi*. Diambil dari <https://scholar.google.co.id/citations?user=ISvC8YYAAAAJ&hl=id>
- Nasem, Arifudin, O., Cecep, & Taryanan, T. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Tenaga Kependidikan Stit Rakeyan Santang Karawang. *Jurnal Ilmia MEA (Manajemen & Akuntansi)*, 2(3), 209–218.
- Nasir, M. (2005). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nasution, H., Rahmwati, E., Bakti, T. I., Adarian, A., & . A. (2021). Pengaruh Disiplin, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Tanjungbalai. *JMB (Jurnal Manajemen dan Bisnis)*, 3(1), 69–77. <https://doi.org/10.30743/jmb.v3i1.3631>
- Nimas, M. (2007). *Manajemen Stratejik dalam peningkatan mutu*. Bandung: Alfabeta.

- Noor, D. (2012). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Khalifah Mediatama.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (Dari teori)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Riyanti, E., & Yansahrita, Y. (2019). Pengaruh Disiplin terhadap Efektifitas Kerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Ogan Komering Ulu Timur. *Jurnal Signaling*, 8(2), 48–54. Diambil dari <http://ojs.stmikpringsewu.ac.id/index.php/signaling/article/view/807/698>
- Robbins, S., & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Sabena, A., Hamdani Harahap, R., & Tarigan, U. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Publik: Public Administration Journal*, 6(2), 137. <https://doi.org/10.31289/jap.v6i2.1329>
- Said, M. (2017). pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bank Mandiri Tbk Area Manado. *Gastronomia ecuatoriana y turismo local.*, 1(69), 5–24.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sampeliling, A. (2015). Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kedisiplinan kerja pegawai, 12(1), 1–17.
- Santoso, S. (2007). *Statistik Deskriptif: konsep dan Aplikasi dengan Microsof Excel dan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar Maju.
- Setyanti, S. W. L. H., Sudarsih, S., & Audiva, D. (2022). Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 10(S1), 17–24. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10is1.1938>
- Siagian, S. P. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (Cetak 23)*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarwo. (2006). *Penyusunan Karya Tulis Ilmiah Populer. Kegiatan Bimbingan*

Teknis (BINTEK) Bagi Penilik di BPKB Provinsi DIY (Vol. 2).

- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Torang, S. (2012). *Metode Riset Struktur Dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Trisnawati, E. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada P.T. Sinar Niaga Sejahtera Makassar, 8(1), 235–245.
- Ukkas, I. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2). <https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.440>
- Uno, B. H. (2013). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Vincentia, I. (2023). Analysis Of Web-Based Management Information System Design To Improve The Effectiveness And Efficiency Of The New Employee Recruitment Process At One Of The Fast Moving Consumer Goods (FMCG) Companies In DKI Jakarta. *Journal Research of Social Science, Economics, and Management*, 2(12), 2824–2844. <https://doi.org/10.59141/jrssem.v2i12.506>
- Wahyuni, H. C. (2017). *Buku Ajar Analisa Produktivitas Konsep Dasar Dan Teknik Pengukuran Produktivitas (Disertai Contoh Implementasi Dalam Penelitian). Buku Ajar Analisa Produktivitas Konsep Dasar Dan Teknik Pengukuran Produktivitas (Disertai Contoh Implementasi Dalam Penelitian)*. <https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-63-8>
- Walpole, R. E. (2000). *Pengantar Statistik*. Jakarta: gamedia.
- Wijaya, C. (2021). *Buku Produktivitas kerja*. Jakarta: Kencana.
- Winarsih, W., Veronica, A., & Anggraini, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt.Awfa Smart Media Palembang. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Rahmadiyah*, 3(2), 34. <https://doi.org/10.51877/jiar.v3i2.151>
- Yuniarsih, T., & Suwanto. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.