

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti, dapat diambil kesimpulan untuk penelitian ini sebagai berikut:

1. Disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada konveksi Alena Hijab, artinya semakin meningkatnya disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja maka produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat.
2. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan konveksi Alena Hijab, artinya semakin tinggi disiplin kerja maka akan semakin meningkatkan produktivitas kerja karyawan konveksi Alena Hijab.
3. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan konveksi Alena Hijab, artinya semakin kuat motivasi kerja karyawan maka akan semakin meningkatkan produktivitas kerja karyawan konveksi Alena Hijab.
4. Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan konveksi Alena Hijab, artinya semakin tinggi kepuasan kerja karyawan maka akan semakin meningkatkan produktivitas kerja karyawan konveksi Alena Hijab.

#### **5.2 Saran**

Sesuai dengan hasil penelitian dan pembahasan khususnya skor item terendah pada setiap angket, maka penulis memberikan beberapa saran kepada Konveksi Alena Hijab sebagai berikut:

### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa pada variabel disiplin kerja (X1) indikator peraturan dasar tentang berpakaian dan bertingkah laku dalam bekerja merupakan indikator dengan nilai rendah. Maka diharapkan bagi karyawan senantiasa menaati peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan seperti selalu taat dalam menggunakan seragam kerja dan selalu taat dalam bertingkah laku sesuai dengan norma yang berlaku, karena setiap peraturan yang telah ditetapkan mempunyai tujuan yang baik bagi perusahaan.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa pada variabel motivasi (X2) indikator kemandirian dalam bertindak merupakan indikator dengan nilai rendah. Maka diharapkan karyawan dapat mengoptimalkan potensi yang dimiliki dan berusaha untuk tidak memiliki ketergantungan dengan orang lain, dengan cara menggunakan kemampuan intelektual, spiritual dan emosional yang ada untuk meningkatkan produktivitas kerja.
3. Berdasarkan hasil penelitian bahwa pada variabel kepuasan kerja (X3) indikator karakteristik pribadi dan rasa tanggungjawab bersama merupakan indikator dengan nilai rendah, karyawan kurang mampu dalam bekerja sama untuk meningkatkan produktivitas kerja. Maka diharapkan karyawan dapat memiliki rasa tanggung jawab bersama agar berdampak dengan rasa puas dengan sistem kerja tim dan senang dengan kepercayaan yang diberikan atasan dikarenakan kuatnya rasa tanggung jawab bersama, dengan cara bersosialisasi dengan baik dengan para karyawan lainnya dan harus mempunyai rasa tanggungjawab dalam melakukan pekerjaan.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Melakukan penelitian dengan variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan seperti beban kerja, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan variabel lainnya yang mempunyai pengaruh lebih kuat terhadap produktivitas kerja karyawan dan mengganti variabel terikat dengan variabel lain seperti turn over karyawan dll.