

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN
PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI**
(Studi Penelitian Pada PNS Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten
Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh:

BELA INAYAHTU RIZQIYAH ALSA

20200510029



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN
PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI**
(Studi Penelitian Pada PNS Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten
Kuningan)

Disusun Oleh :

BELA INAYAHTU RIZQIYAH ALSA
20200510029

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 08 Oktober 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji :

Penguji I,



Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si
NIK. 41038971055

Penguji II,



Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Penguji III,



Deri Prayudi, S.E., M.M
NIK. 410105900257

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN
PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI**
(Studi Penelitian Pada PNS Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten
Kuningan)

Disusun Oleh :
BELA INAYAHTU RIZQIYAH ALSA
20200510029

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

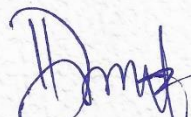
Kuningan, November 2024

Pembimbing I,



Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M
NIK. 41038111400

Pembimbing II,



Deri Prayudi, S.E., M.M
NIK. 410105900257

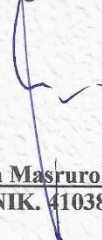
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

”Janganlah menjadi manusia yang pesimis jika kamu tidak mau gagal, tetapi jadilah manusia yang optimis agar masa depan tercapai”.

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan sebagai wujud syukur dan kasih sayang kepada kedua orangtua yang senantiasa memberikan banyak cinta, dukungan, pengorbanan dan juga doa yang tulus. Serta untuk paman, bibi, kakak dan kedua adik saya yang selalu memberikan support dan dukungannya selama ini.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **BELA INAYAHTU RIZQIYAH ALSA**

NIM : 20200510029

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai”** benar-benar merupakan karya tulis ilmiah yang orsinil dan bukan plagiat yakni tidak melakukan penjiplakan pada karya tulis milik orang lain. Apabila di kemudian hari ditemukan atau terdapat bukti-bukti yang akurat secara ilmiah terjadi plagiat, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai hukum yang berlaku.

Kuningan, Oktober 2024

Yang membuat pernyataan



BELA INAYAHTU RIZQIYAH ALSA

ABSTRAK

Bela Inayahu Rizqiyah Alsa 20200510029 "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai" Dengan Pembimbing I Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M dan Pembimbing II Deri Prayudi, S.E., M.M. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan, 2024.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan, dan pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif kuantitatif, dengan teknik pengumpulan data menggunakan teknik sampel jenuh. Sebanyak 40 PNS pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan menjadi sampel penelitian ini. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner berbentuk lembaran dokumen dengan skala Likert dan jenis data ordinal. Data hasil penelitian diolah menggunakan aplikasi SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. Kepemimpinan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai, demikian pula dengan pengawasan yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Pengawasan, Disiplin Kerja Pegawai.

ABSTRACT

Bela Inayahtu Rizqiyah Alsa 20200510029 “The Influence Of Work Motivation, Leadership, and Supervision On Employee Work Discipline” With Supervisor I Dr. Dadang Suhardi, S.E.,M.M and Suupervisor II Deri Prayudi, S.E., M.M. Management Study Program, Faculty Of Economics and Business, Kuningan University 2024.

This study aimed to determine the influence of work motivation, leadership, and supervision on employee work discipline. The method used in this study was quantitative descriptive analysis, with data collection techniques using a saturated sample technique. A total of 40 civil servants at the Department of Manpower and Transmigration in Kuningan Regency were the sample for this study. Data were collected using a questionnaire in the form of document sheets with a Likert scale and ordinal data type. The research data were processed using SPSS version 25. The results showed that work motivation had a positive and significant effect on employee work discipline. Leadership also had a positive and significant effect on employee work discipline, as did supervision, which also had a positive and significant effect on employee work discipline.

Keywords : Work Motivation, Leadership, Supervision, Employee Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai** (Studi Penelitian Pada PNS Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan)”.

Adapun penyusunan skripsi diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini banyak kekurangannya, untuk itu kritik dan saran bagi pembaca sangat diharapkan oleh peneliti demi menyempurnakan skripsi Ini.

Dengan kerendahan hati, peneliti berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang terkait dengan masalah yang ada pada skripsi guna menambah dan memperoleh ilmu pengetahuan.

Kuningan, Juni 2024

Penulis,

Bela Inayahtu Rizqiyah Alsa

20200510029

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, Karena dengan izin dan restu-Nya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan waktu yang telah di tetapkan. Dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu peneliti secara khusus mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu berjalannya penulisan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M selaku dosen pembimbing I yang selalu memberikan arahan, dorongan dan semangat kepada peniliti, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
2. Deri Prayudi, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dengan penuh kesungguhan dan sepenuh hati dalam memberikan bimbingan, Motivasi dan juga arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
3. Dr. Rina Masruroh, S.E., ME.Sy. Selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kuningan.
4. Dr. Dikdik Harjadi, M.Si. Selaku Rektor Universitas Kuningan.
5. Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Seluruh dosen dan juga staf akademik program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kuningan.
7. Cinta pertamaku, Ayahanda tercinta Sa'adi Hendrojoyo, terimakasih atas doa, kasih sayang dan juga perjuanganmu untuk kehidupan penulis beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan. Namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi dan memberi dukungan hingga penulis mampu menyelesaika studinya sampai sarjana.
8. Sosok perempuan hebatku dan juga pintu surgaku ibunda Alimah, terimakasih atas doa, perhatian, dukungan, kasih sayang dan juga perjuanganmu untuk

kehidupan penulis selama ini. sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.

9. Kakaku tersayang Wahyu Hanif Habibillah dan kedua adiku Moh. Rahnal Pratama Alsa dan Moh. Ardan Ilmi Alsa yang selama ini memberikan dukungan dan semangat kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Pamanku Ali Aminudin, ST., Msi, terimakasih atas dukungan dan motivasi yang telah engkau berikan selama ini, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik.
11. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan beserta jajaran pegawai yang telah memberikan izin, bantuan dan kemudahan kepada saya dalam mengadakan penelitian di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi ini..
12. Teman-teman seperjuanganku Padillah Mardiyah, Galuh Ramadhiani, Siti Mardiah, Maharty Febdian Rudiani, dan Siti Musyarofah. Terimakasih atas bantuan, saran, dukungan dan arahan kepada penulis selama dalam menyusun skripsi.
13. Terimakasih untuk diri saya sendiri Bela Inayahtu Rizqiyah Alsa yang telah berjuang dan tidak pernah lelah dan terus bangkit, sehingga mampu mengakhiri dan menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik.

Akhir kata semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat serta karunia-Nya dan membalas semua amal kebaikan rekan-rekan yang telah membantu dan terlibat dalam penyusunan skripsi ini, sehingga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti dan umumnya kepada pembaca.

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----------|
| LEMBAR PENGESAHAN | |
| LEMBAR PERSETUJUAN | |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | |
| SURAT PERNYATAAN | |
| ABSTRAK | i |
| ABSTRACT | ii |
| KATA PENGANTAR..... | iii |
| UCAPAN TERIMAKASIH..... | iv |
| DAFTAR ISI..... | vi |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 13 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 13 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 14 |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis..... | 14 |
| 1.4.2 Manfaat Praktis | 14 |
| BAB II LANDASAN TEORI , KERANGKA BERPIKIR & HIPOTESIS ... | 15 |
| 2.1 Landasan Teori | 15 |
| 2.1.1 Motivasi Kerja | 15 |
| 2.1.1.1 Pengertian Motivasi Kerja..... | 15 |
| 2.1.1.2 Teori-Teori Motivasi Kerja..... | 16 |
| 2.1.1.3 Prinsip-prinsip dalam Motivasi Kerja | 17 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja | 17 |
| 2.1.1.5 Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja..... | 19 |
| 2.1.1.6 Indikator- Indikator Motivasi Kerja | 22 |
| 2.1.2 Kepemimpinan..... | 23 |
| 2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan | 23 |
| 2.1.2.2 Teori Kepemimpinan | 25 |
| 2.1.2.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan..... | 25 |
| 2.1.2.4 Dimensi dan indikator Kepemimpinan | 26 |
| 2.1.2.5 Indikator-indikator Kepemimpinan..... | 27 |
| 2.1.3 Pengawasan..... | 28 |
| 2.1.3.1 Pengertian Pengawasan | 28 |
| 2.1.3.2 Jenis-jenis Pengawasan Melekat (Waskat) | 29 |
| 2.1.3.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pengawasan..... | 30 |
| 2.1.3.4 Dimensi dan Indikator Pengawasan | 30 |
| 2.1.3.5 Indikator- indikator Pengawasan | 32 |
| 2.1.4 Disiplin Kerja Pegawai | 33 |
| 2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja..... | 33 |
| 2.1.4.2 Macam-macam Disiplin kerja..... | 34 |
| 2.1.4.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja..... | 35 |
| 2.1.4.4 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja..... | 35 |
| 2.1.4.5 Indikator-Indikator Disiplin Kerja | 36 |
| 2.1.5 Hubungan Antar Variabel..... | 38 |
| 2.1.6 Penelitian Terdahulu | 40 |
| 2.2 Kerangka Berpikir | 46 |
| 2.3 Hipotesis..... | 46 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 48 |
| 3.1 Metode Penelitian yang digunakan | 48 |
| 3.2 Operasionalisasi Variabel..... | 48 |
| 3.3 Populasi dan Sampel Penelitian | 52 |

| | |
|---|-----------|
| 3.3.1 Populasi..... | 52 |
| 3.3.2 Sampel | 53 |
| 3.4 Data dan Teknik Pengumpulan Data..... | 53 |
| 3.4.1 Sumber Data | 53 |
| 3.4.2 Teknik Pengumpulan Data..... | 54 |
| 3.5 Uji Instrumen..... | 55 |
| 3.5.1 Uji Validitas..... | 55 |
| 3.5.2 Uji Reliabilitas | 59 |
| 3.6 Teknik Analisis Data | 62 |
| 3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda | 66 |
| 3.6.5 Analisis Koefisien determinasi (R^2) | 66 |
| 3.6.6 Uji Hipotesis | 67 |
| 3.6.6.1 Uji T (Uji Secara Parsial)..... | 67 |
| 3.6.6.2 Uji F (Uji Secara Simultan)..... | 68 |
| BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 70 |
| 4.1 Hasil Penelitian..... | 70 |
| 4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian..... | 70 |
| 4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden | 74 |
| 4.1.3 Teknik Analisis Data | 77 |
| 4.1.3.1 Analisis Deskriptif | 77 |
| 4.1.3.2 Transformasi Data Ordinal Menjadi Interval..... | 98 |
| 4.1.4 Uji Asumsi Klasik..... | 98 |
| 4.1.4.1 Uji Normalitas | 98 |
| 4.1.4.2 Uji Multikolinieritas..... | 99 |
| 4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas..... | 100 |
| 4.1.5 Analisis Regresi Linier Berganda | 101 |

| | |
|---|------------|
| 4.1.6 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)..... | 102 |
| 4.1.7 Pengujian Hipotesis | 103 |
| 4.1.7.1 Uji T (Uji Secara Parsial)..... | 103 |
| 4.1.7.2 Uji F (Uji Secara Simultan)..... | 105 |
| 4.2 Pembahasan | 105 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 111 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 111 |
| 5.2 Saran | 111 |
| DAFTAR PUSTAKA | 114 |
| LAMPIRAN - LAMPIRAN | 121 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1.1 Tabel Hasil Prasurvey Disiplin Kerja | 3 |
| Tabel 1.2 Data Rekapitulasi Absensi Ketidakhadiran PNS Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan Periode Tahun 2022 | 5 |
| Tabel 1.3 Data Rekapitulasi Absensi Ketidakhadiran PNS Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan Periode Tahun 2023 | 6 |
| Tabel 1.4 <i>Research Gap</i> | 12 |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 40 |
| Tabel 3.1 Operasional Variabel | 49 |
| Tabel 3.2 Data PNS Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi | 53 |
| Tabel 3.3 Pengukuran Kuesioner Skala Likert | 54 |
| Tabel 3.4 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1) | 56 |
| Tabel 3.5 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan | 57 |
| Tabel 3.6 Uji Validitas Variabel Pengawasan | 58 |
| Tabel 3.7 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja Pegawai | 59 |
| Tabel 3.8 Hasil Uji Reliability Variabel Motivasi Kerja (X1) | 60 |
| Tabel 3.9 Hasil Uji Reliability Variabel Kepemimpinan (X2) | 61 |
| Tabel 3.10 Uji Reliability Variabel Pengawasan | 61 |
| Tabel 3.11 Uji Reliability Variabel Disiplin Kerja Pegawai | 62 |
| Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 74 |
| Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia | 75 |
| Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 75 |
| Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 76 |
| Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Unit Kerja/Bidang | 77 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Analisis Deskriptif Motivasi Kerja (X1) | 78 |
| Tabel 4.7 Rekapitulasi Dimensi Pengujian Motivasi kerja | 81 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Analisis Deskriptif Kepemimpinan (X2) | 82 |
| Tabel 4.9 Rekapitulasi Dimensi Pengujian Kepemimpinan | 86 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis Deskriptif Pengawasan (X3) | 87 |
| Tabel 4.11 Rekapitulasi Dimensi Pengujian Pengawasan | 92 |

| | |
|--|-----|
| Tabel 4.12 Rekapitulasi Dimensi Pengujian Disiplin kerja pegawai (Y) | 92 |
| Tabel 4.13 Rekapitulasi Dimensi Pengujian Disiplin Kerja Pegawai..... | 97 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas | 99 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolonieritas | 100 |
| Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda..... | 101 |
| Tabel 4.17 Hasil Analisis Koefisien Determinasi | 103 |
| Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial | 105 |
| Tabel 4.19 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan..... | 105 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|-----|
| Gambar 2.1 Kerangka Berfikir..... | 46 |
| Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi..... | 73 |
| Gambar 4.2 Posisi Variabel Motivasi Kerja Dalam Kriteriaum | 80 |
| Gambar 4.3 Posisi Variabel Kepemimpinan Dalam Kriteriaum | 84 |
| Gambar 4.4 Posisi Variabel Pengawasan Dalam Kriteriaum | 89 |
| Gambar 4.5 Posisi Variabel Disiplin Kerja Pegawai Dalam Kriteriaum..... | 94 |
| Gambar 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 101 |

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
Surat Permohonan Izin Penelitian
Surat Balasan Izin Penelitian
Berita Acara Bimbingsn Skripsi
- Lampiran II : Surat Pengantar Kuesioner
Kuesioner
- Lampiran III : Tabulasi
Transformasi Data Ordinal ke Interval
Alternatif Jawaban Responden
- Lampiran IV : Tabel F (Tarf Signifikansi 0,05)
Tabel t (Tarf Signifikansi 0,05)
Tabel r (Tarf Signifikansi 0,05)
- Lampiran V : Daftar Riwayat Hidup