

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: zanafa Publishing.
- Agusria, L., Nasution, Z., & Puspita, E. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Prisma Cipta Mandiri Sungai Bungur Estate Kecamatan Kikim Timur Kabupaten Lahat*. 5(1), 58–70.
- Agustini, F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Alami, P. C., Maryam, S., & Sulistiyowati, L. H. (n.d.). *Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan* (Vol. 14, Issue 1).
- Aryani, M., & E. Didik Subiyanto, E. S. (2021). PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitration dan Pelayanan Publik Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bina Taruna Gorontalo Volume VIII Nomor 2, 2021 Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik, VIII, 2*.
- Azizah, S. N. (2022). Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Bagian Pengadaan Barang/Jasa Sekretariat Kota Bandar Lampung. *Journal Strategy of Management and Accounting Through Research and Technology (SMART)*, 1(2), 67–77.
- Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. (2020). Surat Edaran Nomor 86/2118/BPKSDM Tahun 2020 tentang Toleransi Izin Keterlambatan atau Tidak Masuk Kerja bagi Pegawai Negeri Sipil. Jakarta: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

- Bahagia, R. S. S., & Putri, L. P. (2021). The Effect Of Leadership And Supervision On Employee Discipline At Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Kebun Bandar Selamat. *Morfai Journal*, 1(2), 177–184. <https://doi.org/10.54443/morfai.v1i2.67>
- Bangun, R. B. (2021). Leadership, Work Environment And Supervision On Work Discipline. *IJEBA (International Journal Of Economics and Business Applied)*, 2(4), 500–515.
- Bawono, Anton. 2006. *Multivariate Analysis dengan SPSS*. Salatiga: STAIN Salatiga press.des
- Edison, Komariyah, A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedua. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hajiali, I., Fara Kessi, A. M., Budiandriani, B., Prihatin, E., & Sufri, M. (2022). The Effect of Supervision, Compensation, Character on Work Discipline. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(2), 70–85. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i2.85>
- Handoko, T. H. (2015). *Manajemen (Edisi 2)*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. (2013). *Organisasi dan Motivasi, Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Majemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jaya, N., Mukhtar, A., & UA, A. N. A. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 35–43. <https://doi.org/10.35905/balanca.v2i1.1393>
- Lombok, A. S., Masengei, E., & Pangkey, I. (2021). The effect of inherent supervision and work environment on employee work discipline at the Manado State University Head Office. *Technium Soc. Sci. J.*, 21, 158.

- Maharani, S. A. & S. (2018). Pengaruh pengawasan atasan, pemberian sanksi, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 7(Nomor 1), 2–16.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Cetakan ke- 14. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mardiana & Sri Ernawati. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Bima. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 867–880. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2>
- Maskan, A. F., & Jubaidi, A. (2022). The Influence Of Leadership On Employee Work Discipline At The Education Office Of Samarinda City. *GPH-International Journal of Social Science and Humanities Research*, 5(12), 12–21.
- Melsandi, N. (2020). Pengaruh Pengawasan dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Lampung Selatan. *Jurnal Relevansi: Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 21–28.
- Mulyadi. (2017). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi & Rivai. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Letakan Kesembilan.
- Novandri, A. N. R. dan S. A. (2023). Pengaruh Pengawasan Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pada Karyawan Pt.Xyz. *Jurnal Investasi*, 9(No. 1), 36–44.
- Nuryadi Yuki, M. K. dan R. D. (2023). Pengaruh Kepepmimpinan Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di PT Golden Blossom Sumatra (GBS). *JOURNAL OF MANAGEMENT Small and Medium Enterprises (SME,s)*, 16(1), 101–111.

- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010. Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 74. Sekretariat Negara, 2010.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021. Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 209. Sekretariat Negara, 2021.
- Pemerintah Republik Indonesia. (2010). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 74. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Pemerintah Republik Indonesia. (2021). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 209. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Pemerintah Republik Indonesia. (2014). Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(1), 22–38.
- Puspaningrum, D., Adji, S., & Kristiyana, N. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Fingerprint, Motivasi Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 35–44.
- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh motivasi, pengawasan, dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128.
- Robbins P. Stephen, J. A. T. (2017). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Cetakan kelima. Jakarta: Salemba Empat.

- Ruwaeda, R., Burhanuddin, B., & Parawu, H. E. (2021). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Badan Penyelenggaraan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Kabupaten Luwu Utara. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 2(1), 266–279.
- Saha'aro Laia, A. F., & Dewi. (2023). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pada PT. Pelindo Regional I Cabang Belawan. *JUBIMA : Jurnal Bintang Manajemen*, 1(1), 119–130.
- Said Muhammad Rizal & Radiman. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2, No.1, 117–128.
- Saputri, Indriani Febrika & Wahyuningsih, T. H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Pengawasan Terhadap Tingkat Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten cilacap. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 2, No.2, 245–258.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Revormasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siswadi, Y. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(01), 124–137.
- Siswanto, B. (2010). *Manajemen Tenaga Kerja Rancangan dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru.

- Surat Edaran Nomor 86/2118/BPKSDM tahun 2020. Tentang Toleransi Izin Keterlambatan atau Tidak Masuk Kerja bagi Pegawai Negeri Sipil. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, 2020.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Edisi 2019. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Edisi Ke-2). Cetakan ke-1. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Jakarta: Kencana Prenada Group.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedua. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suwatno dan Priansa. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, M. (2014). *Prilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Ulfa, Z. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Protokol Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Tengah. In *Jurnal Simplex* (Vol. 2, Issue 2).
- Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014. Tentang Aparatur Sipil Negara. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6. Sekretariat Negara, 2014.
- Uno, H. B. (2009). *Teori Motivasi & Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Waskito, W., & Wulandari, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Sumber*, 1(1), 42–259.
- Watimah, L. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, sanksi Hukum dan Pengawasan Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Riau. *JOM. Fekon*, 4 No.1, 193–204.

Wiratama, R. A. A., Widyani, A. A. dwi, & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Badung. *Jurnal Emas*, 3(8), 190–199.