

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafala. http://elib.ubb.ac.id/index.php?p=show_detail&id=10837
- Ali Iqbal, M., Badawi Saluy, A., & Yusuf Hamdani, A. (2021). the Effect of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance Mediated By Job Satisfaction (At Pt Ici Paints Indonesia). *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 2(5), 842–871. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v2i5.942>
- Aniversari, P. (2022). PENGARUH STRESS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung). *REVENUE: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 3(1), 1–24. <https://doi.org/10.24042/revenue.v3i1.10450>
- Asike, A., & Muslimin, U. (2022). Pengaruh Kepuasan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Latihan Kerja Kab. Pangkep. *Amsir Bunga Rampai Journal*, 1(1), 115–122.
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1–10.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Effect of Work Environment, Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Performance. *Economics & business*, 6(48), 74–83. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id/index.php/jobma/article/view/85%0Ahttp://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (N. K. Suryani (ed.)). CV. Pena Persada.
- Fahmi, I. (2013). *Manajemen kinerja Teori Aplikasi* (5 ed.). Bumiaksara.
- Fatuhidin, D., & Firmansyah, M. A. (2018). The effect of work environment on employee performance through the job satisfaction in Drinking Water Company Pandaan Indonesia. *International Journal of Management and Economics Invention*, 4(11), 1982–1988.
- Ferdinand. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi* (7 ed.). Yogyakarta Badan Penerbit Undip. <http://kin.perpusnas.go.id/DisplayData.aspx?pId=6188&pRegionCode=UNI KAMA&pClientId=717>
- Handoko, H. (2017). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia* (edisi 2).

- Hartati, H., & Beddu, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kota Parepare. *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*, 4(1), 132–141. <https://doi.org/10.26618/profitability.v4i1.6541>
- Ikhsanul amal. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN SDI (SURVEY DRAWING INVENTORY) PT.TELKOM AKSES BEKASI. JFM : Journal of Fundamelntal Management. *Journal of Fundamelntal Management*, 1(3), 1–9. <https://doi.org/10.22441/jfm.v1i3.9916>
- Josephine. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *jurnal AGORA*, 5(3), 1–8.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajaa Grafindo Persada.
- Koesmono, H. T. (2014). The Influence of Organizational Culture, Servant Leadership, and Job Satisfaction Toward Organizational Commitment and Job Performance Through Work Motivation as Moderating Variables for Lecturers in Economics and Management of Private Universities in Eas. In *Educational Research International* (Vol. 3, Nomor 4). www.erint.savap.org.pk
- Kurniawanto, H., Rahmadi, Z. T., & Wahyudi, M. A. (2022). Effect of Work Environment and Compensation on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediation Variable. *Journal Research of Social Science, Economics, and Management*, 2(02), 150–162. <https://doi.org/10.59141/jrssem.v2i02.249>
- Mahmudah, E. W. (2020). Buku Referensi Kinerja Pada Perusahaan Multi Nasional. In *Cv. Revka Prima Media* (Vol. 1, Nomor 69).
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Reflika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN* (S. Sandiasih (ed.)). PT. REMAJA ROSDAKARYA.
- Mangkunegara, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. In *BISMA (Bisnis dan Manajemen)* (Vol. 5, Nomor 2). <https://doi.org/10.26740/bisma.v5n2.p120-129>
- Maulidina, A. N., & Frianto, A. (2021). Pengaruh High Performance Work System (HPWS) dan Konflik Peran terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 522. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n2.p522-535>
- Nabawi, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 01–10.

<https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>

- Nurhandayani, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja , dan Beban*. 1(2), 108–110.
- Pradana, R. (2015). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Indonesia Kota Semarang). In *Diponegoro Journal of Management* (Vol. 4, Nomor 4). <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi*. Edisi ke-16 (R. Saraswati (ed.)). Jakarta Salemba Empat.
- Sahlan, N. I., Mekel, P. A., & Trang, I. (2015). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SULUT CABANG AIRMADIDI*. 3(1), 52–62.
- Sari, W. P. (2015). Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana. *Universitas Dian Nuswantoro Semarang*, 1–12.
- Sedarmayanti. (2013). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2015). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja*. CV. Mandar Maju.
- Sihombing, M. (2020). The Effect of Transformational Leadership, Work Discipline, and Satisfaction on Lecturers' Performance at the Tarbiyah and Teaching Faculty of UIN Antasari Banjarmasin. *Journal of K6 Education and Management*, 3(2), 100–108. <https://doi.org/10.11594/jk6em.03.02.01>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan, Pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. CV. ALPABETA.
- Sutisna, A. J. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja. *Journal of Management Studies*, 8(3), 175–186.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. KENCANA.
- Yusuf, R. M., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2019). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv . Indospice Di Manado the Influence of Employee Engagement , Workload , and Job Satisfaction of the Employee Performance At Cv . Indospice in Manado. *Jurnal Emba*, 7(4), 4787–4797.