

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Penelitian Pada DPPKBP3A Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh gelar Sarjana
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Oleh

ALDI PRATAMA

20200510109

**Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Kuningan**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Penelitian Pada DPPKBP3A Kabupaten Kuningan)

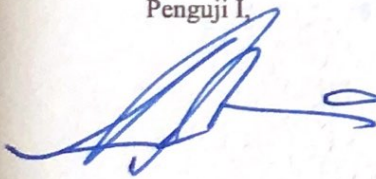
Disusun Oleh :

ALDI PRATAMA
20200510109

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 20 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji :

Penguji I,



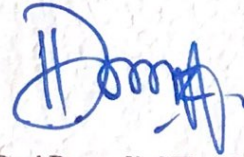
Oding Syafrudin, M.M.
NIP. 196106061995031001

Penguji II,



Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M.
NIK. 41038111400

Penguji III,



Deri Pravudi, S.E., M.M.
NIK. 410105900257

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Penelitian Pada DPPKBP3A Kabupaten Kuningan)**

Disusun Oleh :

ALDI PRATAMA
20200510109

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Juli 2024

Pembimbing I,



Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M.
NIK. 41038111400

Pembimbing II,



Aris Budiman, S.Pd., M.Pd.
NIK. 410112770189

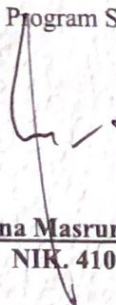
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.
NIK. 41038091296

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“It always seem impossible until it’s done.”

(Nelson Mandela)

“I never lose. I either win or learn”

(Nelson Mandela)

Skripsi ini saya persembahkan sebagai wujud cinta kasih, bakti dan terima kasih kepada kedua orang tua yang senantiasa memberikan limpahan kasih sayang, doa yang tulus serta pengorbanan dan dukungan. Serta untuk kekasih, adik, seluruh saudara, sahabat dan teman-teman yang senantiasa selalu memberikan dukungan dan motivasi.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **ALDI PRATAMA**

NIM : 20200510109

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah skripsi dengan judul "Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai" benar-benar merupakan karya tulis ilmiah yang orsinil dan bukan plagiat yakni tidak melakukan penjiplakan pada karya tulis milik orang lain. Apabila di kemudian hari ditemukan atau terdapat bukti-bukti yang akurat secara ilmiah terjadi plagiat, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai hukum yang berlaku.

Kuningan, Mei 2024

Yang membuat pernyataan



Aldi Pratama

ABSTRAK

ALDI PRATAMA (20200510109) “Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai” (Penelitian Pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak). Dengan Pembimbing: Dr.Dadang Suhardi, S.E., M.M dan Aris Budiman, S.Pd., M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada DPPKBP3A Kabupaten Kuningan. Penurunan capaian kerja dalam kegiatan bekerja akan mempengaruhi kinerja pada pegawai karena berkaitan dengan tidak tercapainya target dalam organisasi. Fenomena yang terjadi di DPPKBP3A Kabupaten Kuningan dapat dilihat dari hasil penilaian kinerja pada pegawai. Jenis penelitian yang digunakan merupakan metode penelitian kuantitatif, Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan jumlah responden 60 responden. Pengumpulan data digunakan dengan cara mendistribusikan kuesioner dengan menggunakan skala interval. Instrumen pada penelitian ini telah diuji valid dan reliabel, sedangkan analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

ALDI PRATAMA (20200510109) “The Influence of Employee Competence, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance” (A Study at the Family Planning, Population Control, Women Empowerment, and Child Protection Service of Kuningan Regency) With advisor: Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M and Aris Budiman S.Pd., M.Pd.

This study aimed to investigate the influence of employee competence, work discipline, and work environment on employee performance at the DPPKBP3A of Kuningan Regency. Declining work performance can affect employee performance as it is related to the failure to achieve organizational targets. This phenomenon can be observed in the performance appraisal results of DPPKBP3A employees. This study employed a quantitative research method and a saturated sampling technique with 60 respondents. Data was collected through the distribution of questionnaires using an interval scale. The research instruments were tested for validity and reliability, while the data was analyzed using multiple linear regression analysis. The results showed that competence had a positive but insignificant influence on employee performance, work discipline had a positive and significant influence on employee performance, work environment had a positive and significant influence on employee performance, and competence, work discipline, and work environment simultaneously influenced employee performance.

Keyword: Competence, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayahnya. Karena peneliti dapat menyelesaikan seminar usulan penelitian yang berjudul “PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI” (Penelitian pada DPPKBP3A Kabupaten Kuningan).

Adapun penyusunan Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada program studi Manajemen, Universitas Kuningan.

Dengan segala kerendahan hati peneliti menyadari bahwa dalam penulisan seminar usulan penelitian ini tidak luput dari kesalahan dan kekurangan, karena keterbatasan pengalaman dan kemampuan. Untuk kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan demi kesempurnaan seminar usulan penelitian ini.

Akhirnya, peneliti berharap semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang terkait dengan masalah yang ada pada skripsi ini sebagai bahan perbandingan untuk karya lain.

Kuningan, Mei 2024

Peneliti

Aldi Pratama

20200510109

UCAPAN TERIMAKASIH

Dalam pelaksanaan penyusunan dan penulisan skripsi ini penulis mendapatkan banyak pengalaman dan ilmu yang bermanfaat, namun penulis juga mengalami beberapa kesulitan yang dialami selama penulisan skripsi ini. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini, terutama diucapkan pada:

1. Allah SWT yang telah mengabulkan doa serta harapan penulis sehingga diberikan kemudahan dan kelancaran dalam penulisan skripsi ini.
2. Kedua orang tua, terima kasih atas segala doa, pengorbanan, perjuangan dan kasih sayang yang telah senantiasa mengiringi dalam setiap perjalanan hidup peneliti.
3. Bapak Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing I dan Pembimbing Akademik yang telah meluangkan banyak waktunya penuh kesungguhan dan kesabaran dalam memberikan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Bapak Aris Budiman, S.Pd., M.Pd, selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa telah meluangkan banyak waktunya penuh kesungguhan dan kesabaran dalam memberikan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.Sy, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Kuningan.
6. Ibu Dr. Hj. Lili Kamela F, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Bapak Dr. Dikdik Harjadi, M.Si, selaku Rektor Universitas Kuningan
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang senantiasa telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
9. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
10. Seluruh pegawai SDM Kantor DPPKBP3A Kabupaten Kuningan yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi.

11. Untuk Adik tersayang Ravi Maulidzan, yang telah memberikan dukungan sekaligus doa dalam penyelesaian skripsi.
12. Untuk teman-teman SAOSLAM yang selalu memberikan dukungan dan dorongan lainnya dimasa-masa sulit penyusunan skripsi ini.
13. Seluruuh teman-teman Manajemen Angkatan 2020 khususnya kelas A yang telah memberikan motivasi dan dukungan lainnya.
14. Seluruh pihak yang sudah memberikan bantuan dan motivasi kepada penulis sehingga penulis mendapatkan dorongan untuk penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan dalam kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan khususnya bagi penulis dan para pembaca umumnya.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Peneltian	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Kinerja	12
2.1.2 Kompetensi	18
2.1.3 Disiplin Kerja.....	23
2.1.4 Lingkungan Kerja	28
2.2 Penelitian Terdahulu	33
2.3 Hubungan Antar Variabel	38
2.3.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	38

2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	39
2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	39
2.3.4 Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	40
2.4 Kerangka Berpikir	40
2.5 Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN	54
3.1 Metode Penelitian.....	54
3.2 Operasionalisasi Variabel	54
3.3 Populasi dan Sampel	57
3.3.1 Populasi	57
3.3.2 Sampel	57
3.4 Data dan Teknik Pengumpulan Data	57
3.4.1 Data.....	57
3.4.2 Teknik pengumpulan data.....	58
3.5 Uji Instrumen.....	58
3.5.1 Uji Validitas	58
3.5.2 Uji Realibilitas	59
3.6 Teknik Analisis Data.....	60
3.6.1 Analisis Deskriptif	60
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	62
3.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda	63
3.6.4 Koefisien Determinasi (R²)	64
3.6.5 Pengujian Hipotesis	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	67

4.1 Hasil dan Pembahasan.....	67
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	67
4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden.....	71
4.1.3 Analisis Instrumen.....	73
4.1.4 Teknik Analisis Data.....	79
4.1.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	100
4.1.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	102
4.1.7 Uji Hipotesis.....	103
4.2 Pembahasan.....	104
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	111
5.1 Kesimpulan.....	111
5.2 Saran.....	112
DAFTAR PUSTAKA.....	114
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Pegawai DPPKB3A Kabupaten Kuningan Tahun 2020 - 2022	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	55
Tabel 3.2 Uji Validitas Kompetensi (X1)	60
Tabel 3.3 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	61
Tabel 3.4 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)	62
Tabel 3.5 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	63
Tabel 3.6 Uji Reliabilitas Kompetensi (X1)	65
Tabel 3.7 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2)	65
Tabel 3.8 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X3)	66
Tabel 3.9 Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)	66
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	83
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	84
Tabel 4.5 Uji Validitas Kompetensi (X1)	85
Tabel 4.6 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	86
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)	87
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Kompetensi (X1)	88
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2)	89
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X3)	89
Tabel 4.11 Hasil Uji Analisis Deskriptif Kompetensi (X1)	90

Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Deskriptif Disiplin Kerja (X2)	93
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja (X3)	96
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Deskriptif Kinerja Pegawai (Y)	99
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas.....	103
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	104
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	106
Tabel 4.18 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	108
Tabel 4.19 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial.....	109
Tabel 4.20 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan.....	110

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Berpikir.....	551
Gambar 4.1 Struktur Organisasi DPPKBP3A Kabupaten Kuningan.....	81
Gambar 4.2 Posisi Variabel Kompetensi dalam Kriteria.....	93
Gambar 4.3 Posisi Variabel Disiplin Kerja dalam Kriteria.....	96
Gambar 4.4 Posisi Variabel Lingkungan Kerja dalam Kriteria.....	99
Gambar 4.5 Posisi Variabel Lingkungan Kerja dalam Kriteria.....	102
Gambar 4.6 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	105

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Data Penilaian Kinerja DPPKBP3A
- Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
- Surat Keterangan Izin Penelitian
- Surat Balasan Dari DPPKB3A Kabupaten Kuningan
- Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran II : Kuesioner
- Lampiran III : Data Hasil Perhitungan Kuesioner
- Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS Versi 25.0
- Lampiran V : Tabel F (taraf signfikansi 0,05)
- Tabel t (taraf signifikansi 0,05)
- Tabel r (taraf signifikansi 0,05)
- Lampiran VI : Daftar Riwayat Hidup