

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah diteliti oleh penulis dengan cara menyebar kuisioner kepada responden pada pegawai (RSU KMC Luragung Kuniingan) maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Artinya semakin baik kompensasi yang diberikan maka kepuasan kerja pegawai juga akan meningkat.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Artinya semakin nyaman lingkungan kerja maka kepuasan kerja pegawai juga akan meningkat.
3. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja. Artinya semakin besar kompensasi yang diberikan maka kinerja juga akan meningkat.
4. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja. Artinya semakin kondusif lingkungan kerja maka kinerja juga akan meningkat.
5. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja. Artinya semakin besar kepuasan kerja maka kinerja juga akan meningkat.
6. Kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja. Artinya semakin kuat pengaruh kompensasi terhadap kinerja, maka pengaruh kepuasan kerja juga akan semakin meningkat.
7. Kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja. Artinya semakin tertata lingkungan kerja terhadap kinerja yang diberikan, maka pengaruh kepuasan kerja juga akan semakin meningkat.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil analisis yang sudah dilakukan, saran yang dapat diberikan oleh peneliti antara lain :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan kompensasi memiliki penilaian terendah pada indikator Insentif untuk itu perusahaan atau instansi

rumah sakit memberikan insentif kerja yang sesuai dengan tugas dan ketentuan yang sudah ada dalam peraturan kerja dan telah ditetapkan oleh pemerintah, misalnya tidak terlambat dalam pemberian insentif dan insentif dibayarkan sesuai dengan besaran yang seharusnya, agar karyawan merasa senang dalam bekerja sehingga memotivasi karyawan agar semangat dalam bekerja. Kompensasi yang diberikan akan berdampak langsung terhadap hasil kerja pada karyawan, untuk itu bagi setiap perusahaan harus dengan teliti memperhatikan kompensasi yang diberikan sesuai dengan jabatan pada setiap karyawan.

2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan variabel lingkungan kerja mendapatkan nilai terendah pada indikator tiga yaitu fasilitas kerja, untuk itu diharapkan bagi perusahaan atau instansi lebih memperhatikan fasilitas yang tersedia untuk para pegawai, karena hal tersebut penting untuk memberikan pelayanan dan juga kerapuhan dalam bekerja, selain itu pegawai juga akan senang ketika fasilitas yang diberikan memadai. Lingkungan kerja yang kondusif dapat memberikan rasa nyaman pada karyawan berdasarkan penjelasan diatas, perusahaan harus bisa memberikan lingkungan kerja yang aman dan nyaman untuk para karyawan agar hasil kerja yang diberikan oleh karyawan dapat berjalan dengan baik dan sesuai dengan target yang telah diberikan oleh perusahaan.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan variabel kepuasan kerja memiliki penilaian terendah pada indikator empat yaitu Pengawasan, untuk itu diharapkan perusahaan atau instansi dapat memberikan pengawasan yang sewajarnya agar karyawan merasa tidak merasa canggung ketika bekerja. Kepuasan kerja pada setiap karyawan sama pentingnya dengan kinerja, dengan adanya kepuasan kerja yang tinggi dalam perusahaan dapat meningkatkan kinerja pada sebuah perusahaan.