

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan analisa yang telah dilakukan mengenai Motivasi kerja dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan UMKM Kecamatan Kadugede. Maka disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UMKM Kecamatan Kadugede. Artinya, semakin baik motivasi kerja yang diberikan perusahaan dan dapat memotivasi karyawan maka akan semakin baik kinerja karyawan.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UMKM Kecamatan Kadugede. Artinya, jika lingkungan kerja yang tercipta baik, maka akan semakin baik kinerja karyawan.
3. Motivasi kerja dan Lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan UMKM Kecamatan Kadugede. Artinya, bahwa kinerja karyawan UMKM Kecamatan Kadugede dipengaruhi oleh faktor Motivasi kerja dan Lingkungan kerja, apabila motivasi kerja yang diberikan dapat memotivasi karyawan dan lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

5.2 SARAN

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis ingin memberikan saran sebagai berikut :

1. Saran untuk UMKM di Kecamatan Kadugede :
 - a. Berdasarkan variabel motivasi kerja menyatakan bahwa memiliki nilai item rendah. Pada indikator kebutuhan aktualisasi diri dari item ke 10 yang pernyataannya “Perusahaan memberikan kesempatan karyawan untuk menunjukkan keahliannya”. Maka peneliti mencoba memberikan saran kepada perusahaan agar perusahaan dapat memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menunjukkan keahliannya. Maka dari itu setiap karyawan di berikan kesempatan untuk bisa berpetuang menambah

wawasan dan keahliannya untuk menjadikan potensi dirinya.

- b. Berdasarkan variabel lingkungan kerja menyatakan bahwa memiliki nilai item rendah. Pada indikator hubungan dean rekan kerja dari item ke 7 yang pernyataannya “Saya selalu bekerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan”. Maka peneliti mencoba memberikan saran kepada perusahaan bagi setiap karyawan harus bisa bekerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan. Maka dari itu setiap karyawan dapat memberikan kinerja yang baik dan tanggung jawab atas pekerjaannya.

2. Saran untuk peneliti selanjutnya :

Penulis berharap kepada penelitian selanjutnya dapat menjadikan hasil dari penelitian ini sebagai pedoman atau acuan untuk penelitian berikutnya terutama pada bilang sumber daya manusia. Saran yang dapat penulis sampaikan untuk penelitian selanjutnya adalah sebaiknya variabel yang di gunakan dalam penelitian dapat ditambah dengan menggunakan variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu variabel Loyalitas Karyawan, Disiplin kerja, Kepemimpinan, Budaya Organisasi, untuk memperoleh hasil yang lebih baik dan maksimal untuk mengukur faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.