

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh *soft skill*, pengalaman magang dan motivasi kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa tingkat akhir program studi manajemen dan akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Secara simultan, *Soft Skill*, Pengalaman Magang, dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kemampuan *soft skills*, pengalaman magang dan motivasi kerja seseorang, maka akan semakin tinggi kesiapannya dalam menghadapi tantangan di dunia kerja.
2. *Soft skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kemampuan *soft skills* seseorang, maka akan semakin tinggi kesiapannya dalam menghadapi tantangan di dunia kerja.
3. Pengalaman Magang berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pengalaman magang seseorang, maka akan semakin tinggi kesiapannya dalam menghadapi tantangan di dunia kerja.
4. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik motivasi kerja seseorang, maka akan semakin tinggi kesiapannya dalam menghadapi tantangan di dunia kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan hasil analisis yang diperoleh, maka dapat disampaikan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi pihak fakultas

Dalam rangka meningkatkan kualitas kampus dan melatih mahasiswa yang tidak hanya dapat memasuki dunia kerja tetapi juga berkembang untuk jangka waktu yang, diharapkan penelitian ini dapat memberikan masukan dan pengetahuan.

2. Bagi Mahasiswa Manajemen dan Akuntansi Universitas Kuningan

Diharapkan mahasiswa dapat lebih mengembangkan dan menguatkan potensi diri serta mulai untuk lebih mengenal terkait kelemahan dan kelebihan yang dimiliki seperti pada *Soft skill* agar lebih bisa menghargai lawan bicara dengan meningkatkan komunikasi, meningkatkan pemahaman dan menghargai pendapat sudut pandang yang berbeda. Kemudian, manfaatkan pengalaman magang dengan sebaik-baiknya dengan menunjukkan sikap antusias dengan membangun hubungan yang baik dengan rekan kerja. Hal ini akan berguna dalam hal mengembangkan diri untuk karir di masa depan. Sejalan dengan hal ini, motivasi kerja meningkatkan semangat atau dorongan untuk memasuki dunia kerja dengan menetapkan sebuah tujuan jangka pendek dan jangka panjang hal hal yang ingin dicapai agar memiliki strategi karir yang jelas dan dapat membangun hubungan yang positif dengan orang orang di bidang yang diminati. Hal lain yang bisa dilakukan untuk mendorong semangat untuk memasuki dunia kerja dengan tidak mudah menyerah, selalu terbuka untuk peluang yang baru dan mempelajari profil pekerjaan yang diminati agar memudahkan dalam menetapkan tujuan karir.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Tiga variabel independen dalam penelitian ini *soft skill*, pengalaman magang, dan motivasi kerja - semuanya berhubungan dengan topik persiapan kerja. Diharapkan para akademisi di masa depan yang meneliti kesiapan kerja mahasiswa dapat memasukkan lebih banyak variabel yang mempengaruhi kesiapan kerja atau melakukan penelitian dengan lebih banyak variabel independen.