

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA
KECAMATAN CIMAHI
SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen



Disusun oleh :

ADITIA ADWIRA SAPUTRA

20200510228

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA
KECAMATAN CIMAHI**

Disusun Oleh :

ADITIA ADWIRA SAPUTRA
20200510228

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 19 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji :

Penguji I,

Penguji II,

Penguji III,



Dr. H. Iskandar, M.M
NIP. 196205081985031001

Oding Syafrudin, M.M
NIP. 196106061995031001

Dr. Dede Djuniardi, S.E., M.M
NIK. 41038031154

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA
KECAMATAN CIMAHI**

Disusun Oleh :

ADITIA ADWIRA SAPUTRA

20200510228

Disetujui Oleh Pembimbing

Kuningan, Juli 2024

Pembimbing I,



Dr. Dede Djufardi, S.E., M.M.
NIK. 41038031154

Pembimbing II,



Aris Budiman, M.Pd.
NIK. 410112770189

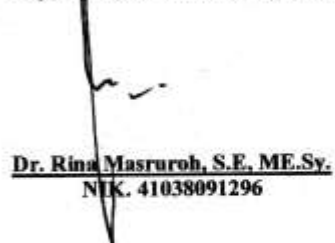
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Rina Masruroh, S.E., ME.Sy.
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA KECAMATAN CIMAH”** ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini

Kuningan, Juli 2024
Yang Membuat Pernyataan



Aditia Adwira Saputra
NIM 20200510228

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Semuanya butuh proses tidak instan, keberhasilan tanpa proses adalah sebuah pencapaian yg tidak ada isinya"

PERSEMBAHAN

“Skripsi ini saya persembahkan untuk Kedua Orang Tua Tercinta, Seluruh keluarga besar, Sahabat-sahabat saya yang selalu memberikan dukungan sepanjang waktu mengiringi langkah untuk mencapai kesuksesanku.”

ABSTRAK

Aditia Adwira Saputra (20200510228). Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan, 2024. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Kecamatan Cimahi. Dibimbing oleh : Dr. Dede Djuniardi, S.E., M.M dan Aris Budiman, M.Pd.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : (1) Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja secara bersama-sama/simultan (2) Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja (3) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja (4) pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja. Metode yang digunakan ialah metode kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif dan jumlah responden sebanyak 101 responden yang merupakan perangkat desa kecamatan cimahi dengan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitas serta teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis yaitu uji F dan uji t. Hasil penelitian ini adalah (1) kepemimpinan, budaya organisasi dan etos kerja berpengaruh secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja. (2) kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (3) budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (4) etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa semakin baik kepemimpinan, budaya organisasi dan etos kerja sehingga dapat meningkatkan kinerja.

Kata kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Etos kerja, Kinerja.

ABSTRACT

Aditia Adwira Saputra (20200510228). Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University, 2024. The Influence of Leadership, Organizational Culture and Work Ethic on the Performance of Cimahi District Village Officials. Supervised by: Dr. Dede Djuniardi, S.E., M.M and Aris Budiman, M.Pd.

The aim of this research is to determine: (1) The influence of leadership, organizational culture and work ethic on performance simultaneously (2) The influence of leadership on performance (3) the influence of organizational culture on performance (4) the influence of work ethic on performance. The method used is a quantitative method with associative research type and the number of respondents is 101 respondents who are Cimahi sub-district village officials with a sampling technique, namely saturated samples. The data collection technique used is a questionnaire that has been tested for validity and reliability and the data analysis technique used is multiple linear regression analysis and hypothesis testing, namely the F test and t test. The results of this research are (1) leadership, organizational culture and work ethic jointly (simultaneously) have a significant effect on performance. (2) leadership has a positive and significant influence on performance. (3) organizational culture has a positive and significant influence on performance. (4) work ethic has a positive and significant effect on performance. From the results of this research it can be concluded that the better the leadership, organizational culture and work ethic, the better the performance.

Keywords: Leadership, Organizational Culture, Work Ethic, Performance.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Kecamatan Cimahi” dengan tepat waktu.

Penulis menyadari bahwa dalam pembuatan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, masih terdapat banyak kesalahan dan kekurangan yang penulis perbuat. Oleh karena itu, penulis berharap mendapat kritik dan saran yang membangun yang akan membantu dalam bekal ilmu pengetahuan, agar dapat memperbaiki kekurangan-kekurangan sehingga untuk pemuatan laporan selanjutnya dapat lebih baik.

Akhir kata penulis berharap semoga proposal ini tidak hanya berguna bagi sarana pemenuhan tugas, tetapi berguna juga untuk para pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan.

Kuningan, Juli 2024

Penulis,

Aditia Adwira Saputra

NIM 20200510228

UCAPAN TERIMAKASIH

Alhamdulillah rabbil'alamiin, puji syukur penulis panjatkan kepada kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa Kecamatan Cimahi”.

Dalam penyelesaian penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Dede Djuniardi S.E., M.M. selaku pembimbing I yang telah memberikan saran, petunjuk dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Aris Budiman, M.Pd selaku pembimbing II yang telah memberikan saran, petunjuk dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si, selaku Rektor Universitas Kuningan.
4. Dr. Rina Masruroh, SE., ME.Sy selaku ketua program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan
5. Dr. Dede Djuniardi S.E., M.M. selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan masukan serta saran kepada penulis dalam menjalankan perkuliahan
6. Ibu Enung Nurhayati, SE., Ak., M.Si., CA selaku wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan
7. Dr. Dadang Suhardi, SE., M.M selaku wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

8. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan
9. Bapak dan ibu dosen beserta seluruh staff Program Studi Manajemen dan Bisnis Universitas Kuningan.
10. Segenap Kepala Desa Kecamatan Cimahi yang telah memberikan izin penelitian.
11. Segenap perangkat Desa Kecamatan Cimahi yang telah membantu mengisikan kuesioner yang penulis butuhkan.
12. Terima Kasih kepada Ayah, Ibu, Adik dan keluarga tercinta yang selalu mendoakan dan memberikan kasih sayang, nasihat, dan dorongan motivasi sehingga ini dapat terselesaikan pada waktunya.
13. Seluruh sahabat dan teman yang tidak bisa saya ucapkan satu-persatu serta semua pihak yang telah tulus ikhlas memberikan doa dan dukungan. Terimakasih telah menemani penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
14. Terimakasih untuk semua orang baik, yang tak pernah ternilai atas jasa yang telah mereka berikan untukku.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan Berkah dan Rahmat nya bagi kita semua. Segala kebaikan dan jasa tersebut akan selalu dikenang dan tersimpan di hati penulis. Semoga dapat menjadi ibadah dihadapannya, Aamiin.

Kuningan, Juli 2024

Penulis,

Aditia Adwira Saputra

NIM 20200510228

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
PERNYATAAN OTENTITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERFIKIR, DAN HIPOTESIS	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Pemerintahan Desa.....	12
2.1.3 Kepemimpinan.....	13
2.1.4 Budaya Organisasi	21
2.1.5 Etos Kerja	26
2.1.6 Kinerja Pegawai.....	31
2.1.7 Hubungan Antar Variable	37
2.1.8 Penelitian Terdahulu.....	39
2.2 Kerangka Berfikir.....	45
2.3 Hipotesis.....	46

BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Jenis Penelitian	47
3.2 Operasionalisasi Variable	47
3.3 Populasi Dan Sampel	49
3.3.1 Populasi	49
3.3.2 Sample	50
3.4 Data Dan Teknik Pengumpulan Data	50
3.4.1 Jenis Data	50
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	51
3.5 Uji Instrument	52
3.5.1 Uji Validitas	52
3.5.2 Uji Reliabilitas	53
3.6 Teknik Analisis Data	55
3.6.1 Analisis Deskriptif	55
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	56
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	57
3.6.4 Koefisien Determinasi	58
3.7.1 Uji Hipotesis	59
BAB IV HASIL PENELITIAN	61
4.1 Hasil Penelitian	61
4.1.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	61
4.1.2. Gambaran Karakteristik Responden	69
4.1.3. Uji Instrumen	70
4.1.4. Teknik Analisis Data	74
4.1.5 Analisis Regresi Berganda	84
4.1.6 Koefisien Determinasi (R^2)	85
4.1.7 Uji Hipotesis	86
4.2. Pembahasan	88
4.2.1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja	88
4.2.2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja	89
4.2.3. Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja	89

4.2.4. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	91
5.1 Kesimpulan.....	91
5.2 Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	99

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kecamatan Di Kabupaten Kuningan.....	2
Tabel 1.2	Desa Di Kecamatan Cimahi	3
Tabel 1.3	Pra Survey Masyarakat Kecamatan Cimahi.....	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3.1	Oprasionalisasi Variable	48
Tabel 3.2	Rentan Nilai	52
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 4.2	Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	69
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan	70
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	71
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Etos Kerja.....	72
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Kinerja.....	73
Tabel 4.7	Uji Realibilitas	74
Tabel 4.8	Statistik Deskriptif Variabel.....	74
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas	82
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinearitas.....	83
Tabel 4.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas	84
Tabel 4.12	Analisis Regresi Linear Berganda.....	84
Tabel 4.13	Koefisien Determinasi.....	86
Tabel 4.14	Hasil Uji F (simultan).....	87
Tabel 4.15	Hasil Uji t (parsial).....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Paradigma berpikir	46
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Pemerintahan Desa Kecamatan Cimahi.....	62
Gambar 4.2 Deskriptif Variabel Kepemimpinan	76
Gambar 4.3 Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	78
Gambar 4.4 Deskriptif Variabel Etos Kerja.....	80
Gambar 4.5 Deskriptif Variabel Kinerja.....	81