

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI**

(Survey pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh :

NITA RAHMAWATI

20200510243



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
(Survei Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan)**

Disusun Oleh :

NITA RAHMAWATI
20200510243

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 19 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Dr. H. Yoyo Sunaryo N. Ir., M.P
NIP. 195205121978031003

Penguji II,



Wachjuni, SE., M.M
NIK. 410106710221

Penguji III,



Deri Prayudi, S.E., M.M
NIK. 410105900257

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI**
(Survei Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

NITA RAHMAWATI
20200510243

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Juni 2024

Pembimbing I



Dr. Yovo Sunarvo N, Ir., M.P
NIP. 195205121978031003

Pembimbing II



Yasir Maulana, S.E., M.S.M
NIK. 410109810237

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nita Rahmawati

NIM : 20200510243

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi (Survey Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan)”** ini beserta seluruh isinya adalah benar – benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara – cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, April 2024

Yang membuat pernyataan,



NITA RAHMAWATI

20200510243

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“TETAPLAH BERUSAHA WALAUPUN MELELAHKAN
BAGAIMANAPUN HASILNYA, YANG PENTING SUDAH BERUSAHA,
PERCAYALAH BAHWA,
RENCANA TUHAN ITU LEBIH BAIK”

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT. Yang telah memberikan nikmat yang sangat luar biasa, memberikan saya kekuatan, dan membekali saya dengan ilmu pengetahuan serta memperkenalkan saya dengan cinta atas kemudahan yang engkau berikan. Skripsi ini kupersembahkan untuk kedua orang tuaku tercinta ibunda Nia Kurniawati dan ayahanda Didi Rohadi. Dan terima kasih untuk teman – temanku, sahabatku yang telah memberikan doa dan dukungannya kepadaku selama menempuh pendidikan di Universitas Kuningan.

PERNYATAAN OTENTITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nita Rahmawati

NIM : 20200510243

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi (Survey Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan)”** ini beserta seluruh isinya adalah benar – benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara – cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, April 2024

Yang membuat pernyataan,

NITA RAHMAWATI

20200510243

ABSTRAK

Nita Rahmawati Nomor Induk Mahasiswa 20200510243. Judul skripsi “Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan”. Dibimbing oleh Bapak Dr. H. Yoyo Sunaryo N,Ir., M.P. dan Bapak Yasir Maulana. SE., M.S.M. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.

Tujuan yang ingin dicapai adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kompensasi, dan budaya organisasi baik secara parsial ataupun simultan terhadap komitmen organisasi pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan. Adapun hipotesis yang diajukan penulis dalam penelitian ini adalah motivasi kerja, kompensasi, dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap komitmen organisasi. motivasi kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, kompensasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, budaya organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Penelitian ini dilakukan menggunakan metode penelitian deskriptif dan kuantitatif. Populasi dalam penelitian yaitu berstatus sebagai pegawai negeri sipil yang berjumlah 72 orang. Sample penelitian ini berjumlah 72 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan angket dengan teknik analisis data melalui regresi linear berganda. Hasil pengujian menunjukkan bahwa: (1) motivasi kerja, kompensasi, dan budaya organisasi terdapat pengaruh simultan terhadap komitmen organisasi. (2) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. (3) kompensasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. (4) budaya organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi

ABSTRACT

Nita Rahmawati Student Identification Number 20200510243. "The Influence of Work Motivation, Compensation, and Organizational Culture on Commitment in the Kuningan Regency Transportation Service". Supervised by Dr. H. Yoyo Sunaryo N, Ir., M.P. and Mr Yasir Maulana. S.E., M.S.M. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University.

The goal to be achieved is to find out the influence of work motivation, compensation, and organizational culture either partially or simultaneously on organizational commitment to the Kuningan Regency Transportation Office. The hypothesis proposed by the author in this study is that work motivation, compensation, and organizational culture have a simultaneous effect on organizational commitment. Work motivation has a positive effect on organizational commitment, compensation has a positive effect on organizational commitment, organizational culture has a positive effect on organizational commitment. This research was conducted using descriptive and quantitative research methods. The population in the study is 72 people with the status of civil servants. The sample of this study was 72 people. The data collection technique uses a questionnaire with a data analysis technique through multiple linear regression. The test results show that: (1) work motivation, compensation, and organizational culture have a simultaneous influence on organizational commitment. (2) work motivation has a positive effect on organizational commitment. (3) Compensation has a positive effect on organizational commitment. (4) Organizational culture has a positive effect on organizational commitment.

Keywords: Work Motivation, Compensation, Organizational Culture and Commitment Organization.

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul “**Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan**”. Meskipun jauh dari kata sempurna dikarenakan keterbatasan penulis. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi di Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Skripsi ini merupakan hasil dari perjalanan panjang yang penuh dengan pengalaman, tantangan, dan pembelajaran. Penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan, serta motivasi selama proses penulisan ini. Skripsi ini masih banyak kekurangan, untuk itu penulis menerima kritik dan saran yang membangun.

Akhir kata, Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi penulis dan bagi penulis lainnya.

Kuningan, Maret 2024

Penulis

Nita Rahmawati
20200510243

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah Robbil Alamin penulis bersyukur kehadirat Illahi robbi zat yang maha pengasih dan maha penyayang karena atas rahmat dan karunia- Nya penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Akan tetapi sesungguhnya peneliti menyadari bahwa tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, maka penyusunan skripsi ini tidak dapat berjalan dengan baik. Hingga selesainya penulisan skripsi ini telah banyak menerima bantuan waktu, tenaga dan pikiran dari banyak pihak. Sehubungan dengan itu, maka pada kesempatan ini perkenankanlah peneliti menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Yoyo Sunaryo N, Ir., M.P selaku dosen pembimbing satu yang telah banyak membantu saya selama proses penelitian.
2. Bapak Yasir Maulana. S.E., M.S.M selaku dosen pembimbing dua yang telah banyak memberikan saran selama proses penelitian berlangsung.
3. Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E.,ME.Sy. selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini
4. Ibu Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
5. Bapak Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si Selaku Rektor Universitas Kuningan yang telah memberikan kesempatan penulis menimba ilmu pengetahuan di Universitas ini.
6. Kepada seluruh dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu atas ilmu, pengajaran, bimbingan, pendidikan, dan pengetahuan yang diberikan kepada penulis selama masa kuliah.
7. Kepada Dinas Perhubungan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian dalam rangka penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
8. Kepada kedua orang tua tercinta untuk ibunda Nia Kurniawati dan ayahanda Didi Rohadi yang selalu sabar membimbing dari dulu hingga sekarang, yang memberikan pengertian dan kasih sayang.

9. Terima kasih kepada diri sendiri yaitu Nita Rahmawati. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini, terima kasih sudah berusaha menjadi yang terbaik walaupun kadang apa yang diinginkan tidak tercapai, terima kasih sudah bangkit ketika ingin menyerah, terima kasih selalu kuat menjalani hari – hari yang tidak mudah, terima kasih untuk semua hal – hal yang tidak bisa diceritakan, terima kasih karena tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Maaf jika terlalu memaksa untuk kuat, berusaha tegar walaupun raga mau patah, berusaha tersenyum dibalik banyak sekali kesedihan. Berbahagialah selalu dimanapun berada.
10. Untuk kakakku Doni Raizal Priyandana dan Nurhidayat, Selain itu Kakak iparku Raden Siti Nurraiza Alawiyah Hisan dan Marini yang selalu memberikan semangat dan doa kepada penulis.
11. Tidak lupa juga skripsi ini kupersembahkan kepada Muhamad Iqbal yang selalu memberikan semangat, support, serta membantu kontribusi baik tenaga maupun materi.
12. Kepada sahabat saya Sinta Distya Ayu yang telah banyak memberikan pengalaman baru baik dalam proses belajar maupun diluar proses belajar.
13. Kepada teman-teman seperjuangan yaitu Fani Nur Elpiani, Lilis Sundari, Nisa Nurkhaliza, Rita Purnama Sari, Suci Nurjanah, Qonita Jihan Az-Zahra dan Winni Triayuni teman-teman Manajemen I dan seuruh Angkatan 2020 terimakasih atas motivasi dan dukungan selama ini.

Bagi pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu dan telah memberikan bantuan yang berarti, penulis ucapkan banyak terimakasih.

Kuningan, April 2024

Nita Rahmawati
20200510243

DAFTAR ISI

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

PERNYATAAN OTENSITITAS

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Peneliti.....	11
1.5 Manfaat Praktis.....	11
BAB II LANDASAN TEORITIS, KERANGKA BERPIKIR DAN	
HIPOTESIS	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2. Komitmen Organisasi	13
2.1.2.1. Pengertian Komitmen Organisasi	13
2.1.2.2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	14
2.1.2.3. Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi.....	15
2.1.3 Motivasi Kerja	16
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	16
2.1.3.2 Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	17
2.1.3.3. Dimensi dan Indikator Moivasi Kerja.....	18
2.1.4. Kompensasi.....	19
2.1.4.1. Pengertian Kompensasi	19
2.1.4.2 Faktor yang mempengaruhi Kompensasi.....	19

2.1.4.3 Dimensi dan Indikator Kompensasi	20
2.1.5 Budaya Organisasi	22
2.1.5.1 Pengertian Budaya Organisasi	22
2.1.5.2 Faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi	23
2.1.5.3 Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi.....	23
2.2 Hubungan Antar Variabel	25
2.2.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	25
2.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi.....	26
2.3.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi	26
2.3 Penelitian Terdahulu	27
2.4 Kerangka Berpikir	33
2.5 Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Metode Penelitian.....	36
3.2 Operasional Variabel	37
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	40
3.1.1 Populasi.....	40
3.4 Jenis dan Sumber Data	40
3.4.1 Jenis Data.....	40
3.4.2 Sumber Data	41
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.6 Uji Instrumen Penelitian.....	43
3.6.1 Uji Validitas	43
3.6.1.1 Hasil Uji Validitas	43
3.6.2. Uji Realibilitas	46
3.6.2.1. Hasil Uji Reliabilitas	47
3.7. Teknik Analisis Data.....	49
3.7.1. Analisi Deskriptif.....	49
3.7.2. Uji Asumsi Klasik.....	51
3.7.2.1. Uji Normalitas.....	51
3.7.2.2. Uji Multikolinearitas	52

3.7.2.4 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
3.7.2.5 Uji Koefisien Determinasi.....	53
3.8 Uji Hipotesis.....	54
3.8.1 Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	54
3.8.2 Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Hasil Penelitian.....	56
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	56
4.1.1.1 Sejarah Singkat Dinas Perhubungan	56
4.1.1.2 Profil Singkat Dinas Perhubungan	59
4.1.1.3 Visi dan Misi, Tugas, Fungsi Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan	60
4.1.1.4 Lambang dan Logo Kementrian Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan	61
4.1.1.5 Susunan organisasi Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan	62
4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden	63
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	64
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa kerja	65
4.1.3 Teknik Analisis Data	65
4.1.3.1 Analisis Deskriptif.....	65
4.1.3.2 Uji Asumsi Klasik	71
4.1.4 Analisi Regresi Linear Berganda	73
4.1.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	75
4.1.6 Pengujian Hipotesis	76
4.1.6.1 Uji Simultan (Uji F)	76
4.1.6.2 Uji Parsial (Uji t).....	76
4.2 Pembahasan	78
4.2.1 Pengaruh motivasi kerja, kompensasi, budaya organisasi terhadap komitmen organisasi.....	78

4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	79
4.2.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi.....	79
4.2.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	84
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	102

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan	2
Tabel 1.2 Rekapitulasi Keterlambatan Pegawai Dinas Perhubungan	5
Tabel 1.3 Hasil Pra-Survei Komitmen Organisasi	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	37
Tabel 3.2 Skor Skala Likert.....	43
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_1)	44
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X_2).....	44
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X_3)	45
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (Y).....	46
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X_1)	47
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi(X_2)	47
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X_3).....	48
Tabel 3.10 Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi (Y)	48
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	64
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi	66
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja	67
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Kompens	69
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Budaya Organisasi	70
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	72
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	73
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	74
Tabel 4.12 Koefisien Determinasi.....	75
Tabel 4.13 Hasil Uji F	76
Tabel 4.14 Hasil Uji t	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	34
Gambar 4.1 Lambang dan Logo Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan	62
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan	63
Gambar 4.3 Daerah Kriteria Variabel Komitmen Organisasi	67
Gambar 4.4 Daerah Kriteria Variabel Motivasi Kerja	68
Gambar 4.5 Daerah Kriteria Variabel Kompensasi.....	70
Gambar 4.6 Daerah Kriteria Variabel Budaya Organisasi	71