

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi” pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan menghasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja, kompensasi, dan budaya organisasi terdapat pengaruh simultan terhadap komitmen organisasi
2. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi maka motivasi yang cukup tinggi akan berdampak pada komitmen pegawai yang akan meningkatkan tanggung jawab pegawai.
3. Kompensasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi Artinya yaitu semakin tinggi kompensasi maka semakin meningkat komitmen organisasi di Dinas Perhubungan dan sebaliknya.
4. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi yang artinya semakin baik budaya organisasi dari kebijakan yang diberikan oleh perusahaan, maka komitmen organisasi semakin meningkat.

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian, peneliti menyampaikan saran dengan harapan dapat dijadikan saran bagi objek penelitian sebagai langkah untuk meningkatkan motivasi kerja, kompensasi, budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil koesioner yang telah diberikan kepada 72 responden pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan, item pernyataan pada variabel motivasi kerja indikator ingin memperoleh tanggung jawab yang lebih besar dalam mengerjakan tugas sesuai dengan peraturan memiliki skor terendah. Organisasi harus memberikan pengarahan mengenai wewenang apa yang dapat diputuskan/diambil oleh pegawai sehingga pegawai dapat lebih berkontribusi, bersemangat, dan dapat berinisiatif dalam melakukan pekerjaannya. Dinas harus menjaga dan menghargai tugas yang sudah di

lakukan kepada pegawai yang sudah memenuhi tugasnya sesuai dengan peraturan tidak lupa juga memberikan penghargaan kepada pegawai terbaik maka hal tersebut pegawai akan merasa dihargai dan termotivasi didalam pekerjaannya dengan meningkatkan motivasi kerja dan meningkatkan tingkat kehadiran pegawai.

2. Berdasarkan hasil koesioner yang telah diberikan kepada 72 responden pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan, item pernyataan pada variabel kompensasi indikator insentif dalam insentif yang diterima di organisasi memberikan dorongan tambahan untuk meningkatkan kinerja pegawai pada tingkat kompensasi yang diberikan kepada pegawai, termasuk gaji, tunjangan, dan fasilitas lainnya. Pastikan bahwa kompensasi tersebut sesuai dengan standar pegawai diukur dalam tanggung jawab dan kesetiaan kepada organisasi. Selain itu, perhatikan juga penghargaan dan insentif non-finansial yang dapat diberikan kepada pegawai sebagai bentuk pengakuan terhadap tanggung jawab dan kontribusi mereka.
3. Berdasarkan hasil koesioner yang telah diberikan kepada 72 responden pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan, item pernyataan pada variabel budaya organisasi indikator memberikan perhatian pada setiap masalah dalam pelaporan masalah di organisasi ini dianggap efektif dan dihargai oleh pegawai. Adapun saran yang mungkin dapat dilakukan yaitu dengan cara melakukan pengawasan dan juga membantu anggota organisasi untuk mengetahui bagaimana cara berkontribusi dan tetap terhubung pada strategi yang telah ditetapkan dengan memberi komunikasi yang jelas, bantuan serta dukungan terhadap bawahan mereka. Sehingga dapat terlihat sejauh mana unit – unit dalam organisasi didorong untuk bekerja dengan cara yang terkoordinasi. Budaya yang mendukung kerja sama tim antar pegawai dan mematuhi aturan aturan yang berlaku akan meningkatkan hubungan antar pegawai dapat meningkatkan keterikatan emosional, komunikasi terbuka membuat anggota merasa dihargai dan budaya sesuai aturan yang berlaku, dan tidak ada pegawai yang misalnya memakai baju pegawai tidak sesuai dengan

peraturanya contohnya memakai kaos tidak memakai seragam dan pegawai pulang cepat tidak sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan oleh organisasi.

4. Bagi peneleti selanjutnya saran yang dapat diberikan peneliti bagi peneliti selanjutnya adalah untuk mengkaji lebih dalam mengenai kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, keterlibatan kerja. Peneleiti berharap hasil yang mendatang akan lebih baik dari peneliti ini.