

**PENGARUH *SOFT SKILL*, BIMBINGAN KARIR DAN MINAT  
KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA**

(Survei Pada Mahasiswa Angkatan Tahun 2020 Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Kuningan)

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Dari  
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

**Oleh :**

**AYU NURJANNAH**  
**20200510007**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KUNINGAN  
2024**

## LEMBAR PENGESAHAN

### **PENGARUH *SOFT SKILL*, BIMBINGAN KARIR DAN MINAT KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA**

(Survei Pada Mahasiswa Angkatan Tahun 2020 Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Kuningan)

### SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Dari Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen

Disusun Oleh :

**AYU NURJANNAH**  
**20200510007**

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 19 Juni 2024 dihadapan  
Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh  
gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Kuningan

### Susunan Dewan Penguji :

Penguji I,



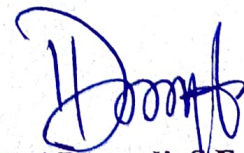
**Dr. H. Yoyo Sunaryo N. Ir., M.P.**  
**NIP. 195205121978031003**

Penguji II,



**Wachjuni, SE., M.M**  
**NIK. 410106710221**

Penguji III,



**Deri Prayudi, S.E., M.M**  
**NIK. 410105900257**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH *SOFT SKILL*, BIMBINGAN KARIR DAN MINAT  
KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA**

(Survei Pada Mahasiswa Angkatan Tahun 2020 Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Kuningan)

**SKRIPSI**

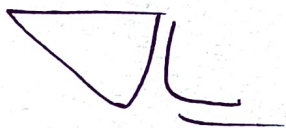
Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Dari Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen

Disusun Oleh :

**AYU NURJANNAH**  
**20200510007**

Disetujui Oleh Pembimbing :  
Kuningan, 01 Juli 2024

**Pembimbing I,**



**Dr. H. Yoyo Sunaryo N. Ir., M.P.**  
**NIP. 195205121978031003**

**Pembimbing II,**



**Yasir Maulana. S.E., M.S.M**  
**NIK. 410109810237**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Kuningan

Ketua Program Studi Manajemen  
Universitas Kuningan



**Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si**  
**NIK. 41038971054**

**Dr. Rina Masruroh, S.E., ME.Sy**  
**NIK. 41038091296**

## LEMBAR PERNYATAAN OTENTISITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ayu Nurjannah

NIM : 20200510007

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh *Soft Skill*, Bimbingan Karir, dan Minat Kerja Terhadap Kesiapan Kerja” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya seni sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Tas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klain dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, 06 Oktober 2024

Yang membuat pernyataan



Ayu Nurjannah  
20200510007

## ***MOTTO***

***”Jangan pernah biarkan kesedihan masa lalu dan ketakutan akan masa depan merusak kebahagiaanmu saat ini. Hidup ini singkat, maka bekerja keraslah semampumu, jangan biarkan orang lain mempengaruhi dan jangan sampai orang lain menertawakan kegagalanmu.”***

## ***PERSEMBAHAN***

***Skripsi ini saya persembahkan untuk:***

- 1. Kedua Orangtuaku, Ibu Yayah  
Tihayah dan Bapak Ujang Syamsu  
Rizal***
- 2. Diriku sendiri yang sudah berjuang***

## ***ABSTRACT***

**Ayu Nurjannah : 20200510007 Year 2024 "The Influence of Soft Skills, Career Guidance, and Work Interest on Job Readiness. (Survey of Class of 2020 Students at the Faculty of Economics and Business, Kuningan University)". Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University. Supervised by Dr. H. Yoyo Sunaryo N. Ir., M.P and Yasir Maulana. S.E., M.S.M**

*This research was conducted at Kuningan University, where the aim was to find out how Soft Skills, Career Guidance, and Work Interest partially or simultaneously influence Job Readiness among Class of 2020 Students at the Faculty of Economics and Business, Kuningan University. This type of research uses a quantitative approach. The number of samples taken was 81 students from the Faculty of Economics and Business Class of 2020. The data collection technique in this research used a questionnaire which was processed using SPSS V.22 for Windows software. The data analysis used in this research is Quantitative Descriptive Analysis. The results of this research reveal that Soft Skills, Career Guidance, and Work Interest simultaneously have a significant influence on student work readiness. Apart from that, partially, Soft Skills, Career Guidance, and Work Interests have a positive and significant influence on students' work readiness.*

**Keywords:** *soft skills, job guidance, work interest, work readiness*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT. Maha suci Allah yang telah menciptakan langit dan bumi beserta isinya, karena atas berkat rahmat dan hidayah-nya penulis dapat menyelesaikan hasil penelitian ini yang berjudul **“Pengaruh *Soft Skill*, Bimbingan Karir Dan Minat Kerja Terhadap Kesiapan Kerja (Survei Pada Mahasiswa Angkatan Tahun 2020 Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Di Universitas Kuningan)”** dengan baik dan lancar.

Adapun maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi sebagian syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan. Penulis menyadari bahwa penelitian dan pembuatan skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membantu penulis dalam perbaikan kedepannya. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat dan dapat menginspirasi bagi para pembaca pada umumnya dan untuk penulis sendiri khususnya.

Kuningan, 06 Oktober 2024

Penulis,

**Ayu Nurjannah**  
**NIM. 20200510007**

## UCAPAN TERIMAKASIH

Dalam penyelesaian skripsi ini tidaklah mungkin dapat terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dengan rendah hati, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung saya selama proses penulisan skripsi ini, terutama kepada:

1. Bapak Dr. H. Yoyo Sunaryo N. Ir., M.P, selaku dosen pembimbing I yang telah membantu serta memberikan waktu sehingga dapat memberikan masukan-masukan dan motivasi yang membangun, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Yasir Maulana. S.E., M.S.M, selaku dosen pembimbing II yang telah berkenan untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam proses penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
4. Ibu Dr. Lili Karmela F., S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
5. Bapak Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Kuningan.
6. Segenap Staf Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan, yang telah memberikan ilmu dan membantu penulis selama perkuliahan.



7. Untuk sahabat-sahabatku, Intan, Tita, Fitria, Witya, Zikri, Fadly, Rafly, Thoriq, Andrian, dan Riyan yang senantiasa memberikan dukungan dan menemani dikala sulit menerpa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk keluarga kecil Galeri Investasi Bursa Efek Indonesia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang selalu memberikan tawa dan meredakan luka, serta rela memfasilitasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk teman rasa keluargaku yaitu, Frizi, Lussy, Apri, Icha, Feni, Maul, Puji, Tika, dan Raka yang selalu memberikan dukungan terbaiknya kepada penulis, sehingga penulis merasakan kehangatan dan rasa yang indah sehingga penulis semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Untuk orang tersayang, Huang Renjun dan Byeon Woo Seok yang senantiasa memberikan kebahagiaan, motivasi, dan semangat kepada penulis untuk selalu memberikan yang terbaik dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis mengucapkan terimakasih setinggi-tingginya bagi seluruh pihak, semoga Allah SWT membalas segala hal baik yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar.

Kuningan, 06 Oktober  
2024

Penulis,

**Ayu Nurjannah**  
**20200510007**

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>	
<b>MOTTO</b>	
<b>LEMBAR PERNYATAAN OTENTISITAS</b>	
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>iii</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.    Manfaat Teoritis.....	10
2.    Manfaat Praktis.....	11
<b>BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>12</b>
2.1 Landasan Teori .....	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.1.2 Kesiapan Kerja.....	14
2.1.3 <i>Soft Skill</i> .....	23
2.1.4 Bimbingan Karir .....	30
2.1.5 Minat Kerja.....	34
2.1.6 Hubungan Antar Variabel .....	38

2.1.7 Penelitian Terdahulu.....	42
2.2 Kerangka Berpikir.....	46
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>49</b>
3.1 Metode Penelitian Yang Digunakan.....	49
3.2 Operasionalisasi Variabel.....	50
3.2.1 Variabel Independen (X).....	50
3.2.2 Variabel Dependen (Y).....	51
3.3 Populasi Dan Sampel Penelitian.....	53
3.3.1 Populasi.....	53
3.3.2 Sampel.....	54
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	56
3.4.1 Jenis Data.....	56
3.4.2 Sumber Data.....	56
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.6 Uji Instrumen.....	58
3.6.1 Uji Validitas.....	59
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	65
3.7 Teknis Analisis Data.....	68
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	68
3.7.2 Analisis Verifikatif / Kuantitatif.....	70
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	73
3.7.4 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	74
3.7.5 Pengujian Hipotesis.....	75
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>79</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	79
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	79
4.1.2 Karakteristik Responden.....	92
4.1.3 Analisis Deskriptif.....	94
4.1.4 Analisis Verifikatif.....	101

4.1.5 Analisis Regresi Linear Berganda .....	106
4.1.6 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	108
4.1.7 Pengujian Hipotesis.....	109
4.2 Pembahasan.....	113
4.2.1 Pengaruh <i>Soft Skill</i> , Bimbingan Karir, dan Minat Kerja terhadap Kesiapan kerja .....	116
4.2.2 Pengaruh Soft Skill terhadap Kesiapan Kerja.....	117
4.2.3 Pengaruh Bimbingan Karir terhadap Kesiapan Kerja.....	118
4.2.4 Pengaruh Minat Kerja terhadap Kesiapan Kerja .....	121
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>123</b>
5.1 Kesimpulan .....	123
5.2 Saran .....	124
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>127</b>
<b>LAMPIRAN</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Pengangguran Terbuka Pada Beberapa Provinsi Di Indonesia .....	1
Tabel 1.2 <i>Data Tracer</i> Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Tahun 2021-2022 .....	4
Tabel 1.3 Hasil Pra-Survei Mengenai Kesiapan Kerja .....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	43
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel .....	51
Tabel 3.2 Skala pengukuran kuesioner .....	58
Tabel 3.3 Uji validitas variabel Y (Kesiapan Kerja) .....	61
Tabel 3.4 Uji Validitas Variabel X1 ( <i>Soft Skill</i> ) .....	62
Tabel 3.5 Uji Validitas Variabel X2 (Bimbingan Karir) .....	63
Tabel 3.6 Uji Validitas Variabel X3 (Minat Kerja) .....	64
Tabel 3.7 Uji Reliabilitas Variabel Y (Kesiapan Kerja) .....	66
Tabel 3.8 Uji Reliabilitas Variabel X1 ( <i>Soft Skill</i> ) .....	66
Tabel 3.9 Uji Reliabilitas Variabel X2 (Bimbingan Karir) .....	67
Tabel 3.10 Uji Reliabilitas Variabel X3 (Minat Kerja) .....	67
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Program Studi .....	92
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Kelamin .....	93
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia .....	93
Tabel 4.4 Deskripsi Statistik Variabel Kesiapan Kerja (Y) .....	94
Tabel 4.5 Deskripsi Statistik Variabel <i>Soft Skill</i> (X1) .....	96
Tabel 4.6 Deskripsi Statistik Variabel Bimbingan Karir (X2) .....	98
Tabel 4.7 Deskripsi Statistik Variabel Minat Kerja (X3) .....	99
Tabel 4.8 Hasil uji Normalitas .....	101
Tabel 4.9 Tabel Uji Multikolinearitas .....	103

Tabel 4.10 Uji Heterokedastisitas.....	104
Tabel 4.11 Analisis Regresi Linear Berganda.....	106
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi.....	108
Tabel 4.13 Uji F (Uji Simultan) .....	110
Tabel 4.14 Uji t (Uji Parsial) .....	112

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Hipotesis.....	..47
Gambar 3.1 Skala Pengukuran Persepsi Responden.....	..70
Gambar 4.1 Garis Kriteria Variabel Kesiapan Kerja.....	..95
Gambar 4.2 Garis Kriteria Variabel <i>Soft Skill</i> .....	..97
Gambar 4.3 Garis Kriteria Variabel Bimbingan Karir ( $X_2$ ) .....	99
Gambar 4.4 Garis Kriteria Variabel Minat Kerja ( $X_3$ ).....	100
Gambar 4.5 P-Plot.....	102
Gambar 4.6 Uji Scatterplot (Uji Heterokedastisitas) .....	105

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi  
Surat Permohonan Izin Penelitian  
Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran II : Surat Pengantar Kuesioner  
Kuesioner
- Lampiran III : Data Hasil Perhitungan Kuesioner  
Data Primer Hasil Perhitungan Kuesioner  
Data Ordinal Yang Telah Di Transformasikan Menjadi Interval
- Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS Versi 22.0
- Lampiran V : Tabel F (taraf signifikan 0,05)  
Tabel t (taraf signifikan 0,05)  
Tabel r (taraf signifikan 0,05)
- Lampiran VI : Daftar Riwayat Hidup