

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TENAGA
KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN KUNINGAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh

ZIKRI JAYALAKSANA

NIM. 20200510214



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN KUNINGAN

Disusun Oleh :

ZIKRI JAYALAKSANA
20200510214

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 19 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji :

Penguji I,



Wachjuni, S.E., M.M
NIK. 410106710221

Penguji II,



Vigory G. Manalu, S.E., M.M Dr.M.
NIK. 410108920219

Penguji III,



Faishal Rahimi, S.E., M.M.
NIK. 410110920236

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN KUNINGAN

Disusun Oleh :

ZIKRI JAYALAKSANA

20200510214

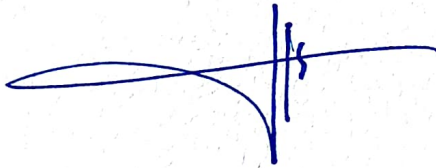
Skripsi ini telah disidangkan pada tanggal 19 Juni 2024

Disetujui oleh pembimbing :

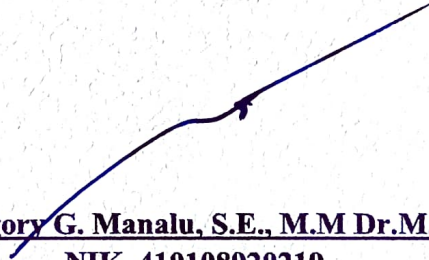
Kuningan, 4 Juli 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si.
NIK. 41038971054



Vigory G. Manalu, S.E., M.M Dr.M.
NIK. 410108920219

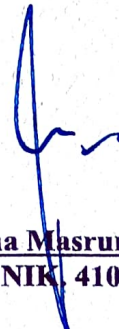
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si.
NIK. 41038971054



Dr. Rina Masruroh, SE., ME. Sy.
NIK. 41038091296

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Ada orang mengatakan syarat mengerjakan skripsi itu perlu jatuh cinta atau patah hati. Ya betul, penulis mengalami keduanya. Tapi jangan lupa untuk bangkit ketika jatuh dan jangan lupa untuk tumbuh kembali ketika patah"

(Zikiiijay)

PERSEMBAHAN

“Skripsi ini saya persembahkan untuk diri sendiri, orang tua, keluarga, sodara, sahabat, teman, dan semua pihak yang telah bertanya “kapan sidang?”, “kapan wisuda”, “kapan nyusul?” dan lain sejenisnya. Kalian adalah alasan saya segera menyelesaikan skripsi ini”

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan" ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Mei 2024

Yang membuat pernyataan,



Zikri Jayalaksana

NIM.20200510214

ABSTRAK

Zikri Jayalaksana. 20200510214. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan. Dibimbing oleh : Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si., dan Vigory G.Manalu, S.E., M.M., Dr.M.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh Pegawai Negeri Sipil Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan. Teknik pengambilan sampel yaitu sampling jenuh. Teknik pengumpulan data dilakukan dalam penelitian ini yaitu dengan cara menyebar kuesioner dan pengukurannya menggunakan skala interval. Analisis data menggunakan regresi linier berganda yang dibantu dengan software IBM SPSS versi 23.0. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa (1) Kepemimpinan, motivasi kerja, dan iklim organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (4) Iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Zikri Jayalaksana. 20200510214. *The Influence of Leadership, Work Motivation, and Organizational Climate on the Performance of Employees of the Manpower and Transmigration Office of Kuningan Regency. Supervised by: Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si., and Vigory Gloriman Manalu, SE., M.M., Dr.M.*

The purpose of this study was to determine The influence of Leadership, Work Motivation, And Organizational Climate On Employee Performance. The method used was quantitative method with descriptive and verificative analysis. The population in this study was all Civil Servants of the Department of Labor and Transmigration of Kuningan Regency. The sampling technique used was saturated. Data collection technique in this study was done by distributing questionnaires and measurement using interval scale. Data analysis used multiple linear regression assisted by IBM SPSS software version 23.0. Based on the results of the research conducted, it was shown that (1) Leadership, work motivation, and organizational climate simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. (2) Leadership has a positive and significant effect on employee performance. (3) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance. (4) Organizational climate has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Leadership, Work Motivation, Organizational Climate, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul "**Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan**". Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen di Universitas Kuningan. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mengalami kesulitan dan penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan.

Maka, dalam kesempatan ini pula penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang sebesar-besarnya kepada Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M. Si selaku dosen pembimbing 1 skripsi dan Vigory Gloriman Manalu, SE., M.M., Dr.M. selaku dosen pembimbing 2 skripsi yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini. Penulis sangat berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Kuningan, Mei 2024

Zikri Jayalaksana

NIM.20200510214

UCAPAN TERIMA KASIH

Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini tak lepas dari bantuan dan bimbingan berbagai pihak, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Untuk kedua orang tua Ibu Cucu dan Bapak Ing yang senantiasa mendo'akan, mencurahkan kasih sayang, perhatian, motivasi, dukungan secara moral maupun finansial sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya.
2. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, SE., M.Si selaku pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan banyak pengarahan, motivasi, serta nasehatnya selama proses bimbingan skripsi.
3. Vigory Gloriman Manalu, SE., M.M., Dr.M. selaku pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan banyak pengarahan, motivasi, serta nasehatnya selama proses bimbingan skripsi.
4. Dr. Rina Masruroh, SE., ME.Sy selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
5. Dr. H. Dikdik Harjadi, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan.
6. Seluruh staf Program Studi Manajemen, Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Staf perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Staf perpustakaan Universitas Kuningan dan Staf pelayanan Universitas Kuningan.
7. Seluruh pegawai dinas yang sudah membantu dan bersedia menjadi responden dalam pelaksanaan penelitian ini.
8. Keluarga besar Jayalaksana terutama Meike Ilmanda dan Wildatul Aliya selaku kakak adik tersayang yang telah memberikan do'a dan motivasi agar dapat menyelesaikan skripsi ini.

9. Untuk rekan-rekan seperjuangan Program Studi Manajemen angkatan 2020 dan khususnya untuk Frizi, Fadly, Riyan, Andrian, Thoriq, Rafly, Willy, Ayu, Tita, Intan, Fitria, Witya dan Dhea yang selalu memberi semangat dan motivasi serta kebersamaanya dalam berbagai hal.

Akhir kata penulis mengucapkan beribu-ribu terima kasih, semoga rasa kebaikan yang telah dilakukan kepada penulis dibalas oleh Allah SWT dengan pahala yang berlipat ganda.

Kuningan, Mei 2024

Zikri Jayalaksana

20200510214

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Kinerja.....	15
2.1.2 Kepemimpinan	19
2.1.3 Motivasi Kerja.....	25

2.1.4	Iklm Organisasi	29
2.1.5	Hubungan Antar Variabel.....	34
2.1.6	Penelitian Terdahulu.....	38
2.2	Kerangka Berpikir.....	43
2.3	Hipotesis	45
BAB III METODE PENELITIAN.....		47
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan	47
3.2	Operasionalisasi Variabel	47
3.3	Populasi dan Sampel.....	52
3.3.1	Populasi	52
3.3.2	Sampel	52
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	52
3.4.1	Jenis Data.....	52
3.4.2	Sumber Data	53
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.6	Uji Instrumen	54
3.6.1	Uji Validitas.....	55
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	59
3.7	Teknik Uji Analisis	61
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	61
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	62
3.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
3.7.4	Analisis Koefisien Determinasi	64
3.7.5	Uji Hipotesis	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		67

4.1	Hasil Penelitian.....	67
4.1.1	Gambaran Umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan.....	67
4.1.2	Gambaran Karakteristik Responden	69
4.1.3	Analisis Deskriptif	73
4.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	82
4.1.5	Analisis Regresi Linier Berganda	85
4.1.6	Analisis Koefisien Determinasi	87
4.1.7	Pengujian Hipotesis.....	87
4.2	Pembahasan	90
4.2.1	Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	90
4.2.2	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	91
4.2.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	92
4.2.4	Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		95
5.1	Kesimpulan.....	95
5.2	Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA		98
LAMPIRAN-LAMPIRAN		
RIWAYAT HIDUP PENULIS		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Sasaran Kerja Pegawai tahun 2020-2022	3
Tabel 1.2 Rekapitulasi Penilaian Evaluasi Kinerja Pegawai tahun 2020-2022.....	4
Tabel 1.3 Standar Penilaian Kinerja	5
Tabel 1.4 Daftar Pernyataan Pra-Survey Kinerja Pegawai.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	39
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	48
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	55
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan (X_1)	56
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_2)	56
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Iklim Organisasi (X_3)	57
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)	59
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan (X_1).....	59
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X_2)	59
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Iklim Organisasi (X_3).....	60
Tabel 3.10 Kriteria Persentase Skor Tanggapan Responden.....	61
Tabel 4.1 Deskriptif Statistik Kinerja Pegawai (Y).....	73
Tabel 4.2 Deskriptif Statistik Kepemimpinan (X_1)	75
Tabel 4.3 Deskriptif Statistik Motivasi Kerja (X_2).....	77
Tabel 4.4 Deskriptif Statistik Iklim Organisasi (X_3).....	79
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas.....	81
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinieritas.....	82

Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas83
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	.84
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi86
Tabel 4.10 Hasil Uji F (Simultan).....	.87
Tabel 4.11 Hasil Uji t (Parsial)88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Hasil Pra-Survey Kinerja Pegawai	7
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	68
Gambar 4.2 Diagram Pie Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Gambar 4.3 Diagram Pie Responden Berdasarkan Usia.....	70
Gambar 4.4 Diagram Pie Responden Berdasarkan Pendidikan.....	71
Gambar 4.5 Diagram Pie Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	72
Gambar 4.6 Garis Kriteria Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	74
Gambar 4.7 Garis Kriteria Variabel Kepemimpinan (X ₁)	76
Gambar 4.8 Garis Kriteria Variabel Motivasi Kerja (X ₂).....	78
Gambar 4.9 Garis Kriteria Variabel Iklim Organisasi (X ₃).....	80

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan
Surat Izin Penelitian
Surat Balasan Izin Penelitian
Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran II : Kuisisioner Penelitian
- Lampiran III : Data Hasil Kuisisioner
- Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS Versi 23
- Lampiran V : Tabel r
Tabel t
Tabel F