

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh antara komitmen organisasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Satpol PP. Hal ini berarti bahwa komitmen organisasi dan kepuasan kerja secara bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Satpol PP.
2. Terdapat pengaruh antara Komitmen organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Satpol PP. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi komitmen organisasi pegawai Satpol PP, maka tingkat kinerja meningkat.
3. Terdapat pengaruh antara kepuasan kerja secara parsial tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Satpol PP. Hal ini berarti bahwa menurunnya tingkat kepuasan kerja pegawai maka semakin rendah juga kinerjanya.

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian, pembahasan dan menganalisis maka penulis memberikan saran yang mungkin dapat digunakan sebagai masukan atau kritikan untuk Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan dalam mengatasi kekurangan yang ada, yaitu :

1. Bagi instansi/lembaga

- a. Berdasarkan hasil penelitian Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja pada pegawai Dinas Satuan Polisi Pamong Praja . Skor terendah terdapat pada pernyataan “Ketetapan Waktu” sehingga pihak manajemen perlu meningkatkan lagi ketetapan waktu antara pegawai dengan instansi
- b. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Satpol Pp Daerah Kabupaten Kuningan. komitmen organisasi dapat di analisa dari indikator komitmen organisasi yaitu Komitmen Normatif merupakan perasaan karyawan tentang kewajiban yang harus diberikan kepada organisasi. Ketiganya yaitu rasa tanggungjawab, menghargai norma-norma yang berlaku dan menjaga standar kualitas dengan konsistensi dalam pekerjaan. Skor terendah terdapat pada pernyataan “ Komitmen normatif”. Dimana pegawai merasa tanggung jawab untuk memberikan hasil yang terbaik dengan memperhatikan setiap detail pekerjaan
- c. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Satpol Pp Daerah Kabupaten Kuningan. Skor terendah “ Kepuasan terhadap gaji” dengan meningkatkan kepuasan kerja maka harus memperbaiki sistem komunikasi dan koordinasi. Sistem komunikasi dan koordinasi yang baik akan meningkatkan efektivitas kerja dan kepuasan kerja pegawai Satpol PP, maka gaji yang diterima akan sepadan dengan beban kerja dan tanggungjawab.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penyusunan skripsi ini tentunya peneliti memiliki banyak kekurangan, sehingga memungkinkan ada hal-hal yang sebenarnya belum terselesaikan dengan baik dan sempurna. Karena keterbatasan ruang dan waktu sehingga penelitian ini hanya dilakukan di sebuah instansi saja. Peneliti menyarankan sebaiknya variabel yang di gunakan dalam

penelitian dapat di tambah dengan populasi dan sampel yang lebih banyak dan variabel lain,Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja,untuk memperoleh hasil yang lebih maksimal dalam mengukur faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai.