

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI**

(Survey pada CV. Bunda Devina)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat memperoleh gelar sarjana
ekonomi program studi manajemen



Disusun oleh :

MUHAMMAD ALGIANI ADHIA FILALLBA

20200510369

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
(Studi pada karyawan CV. Bunda Devina)**

Disusun Oleh :

MUHAMMAD ALGIANI ADHIA FILALLBA

NIM. 20200510369


Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 15 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,


Dr. Iskandar, M.M.
NIP. 196205081987031003

Penguji II,


Oding Syafrudin, M.M
NIP. 196106061995031001

Penguji III


Dr. Bede Djuniardi, SE., M.M
NIK. 41038031154

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
(Studi pada karyawan CV. Bunda Devina)**

Oleh:

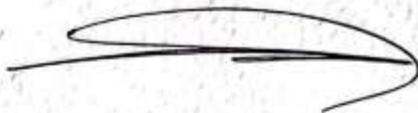
MUHAMMAD ALGIANI ADHIA FILALLBA

NIM. 20200510369

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Juli 2024

Pembimbing I,



Dr. H. Iskandar, M.M.
NIP. 196205081987041003

Pembimbing II,



H. Ilham Akbar, S.E., M.Si
NIK. 410104700197

Mengetahui,



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen

Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENSITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA" (Survey pada CV. Bunda Devina) ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Mei 2024

Yang membuat pernyataan

The image shows an official stamp and a handwritten signature. The stamp is rectangular and contains the text "MEPERAT TEMPEL" and the number "79ALX304477158". To the left of the stamp is a vertical stamp with the text "UNIVERSITAS BUNDA DEVINA". The signature is written in black ink over the stamp.

MUHAMMAD ALGIANI ADHIA FILALIBA

20200510369

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Kesulitan itu adalah hasil dosa, karena itu pendosa tak layak mengeluh atas kesulitan yang menimpanya.”

PERSEMBAHAN

“Persembahan ini saya dedikasikan untuk dua insan yang tak pernah lelah memberikan dukungan, doa, cinta dan inspirasi sepanjang pendidikan saya, Ayahanda dan Ibu. Terima kasih atas segala pengorbanan, doa dan motivasi yang Ayah Ibu berikan sehingga saya bisa sampai pada tahap dimana skripsi ini akhirnya selesai. Terima kasih Ayah Ibu untuk segala hal yang selalu diusahakan.”

ABSTRAK

**MUHAMMAD ALGIANI ADHIA FILALLBA. 20200510369. 2024
"PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI (Studi pada CV. Bunda Devina)" Skripsi,
Program Studi Manajemen. Universitas Kuningan. Pembimbing I : Dr. H.
Iskandar., M.M Pembimbing II : H. Ilham Akbar, S.E., M.Si.**

Penelitian ini merupakan hasil dari analisis terkait pengaruh kepemimpinan transformasional, pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi pada CV. Bunda Devina merupakan perusahaan yang bergerak dibidang batu alam andersit yang memproduksi sejumlah batu mentah siap olah dan batu alam jadi sesuai dengan permintaan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan metode survei. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh dengan responden sebanyak 116 orang. Analisis data menggunakan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci : Kepemimpinan transformasional, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

MUHAMMAD ALGIANI ADHIA FILALLBA. 20200510035. 2024 "THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, CAREER DEVELOPMENT, AND WORK ENVIRONMENT ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT (Study at CV. Bunda Devina)" Thesis, Management Study Program, Universitas Kuningan. Supervisor I: Dr. H. Iskandar, M.M. Supervisor II: H. Ilham Akbar, S.E., M.Si.

This research is the result of an analysis regarding the influence of transformational leadership, career development, and work environment on organizational commitment at CV. Bunda Devina, a company engaged in the andesite natural stone sector, producing a number of raw stones ready for processing and finished natural stones according to demand. This study is a quantitative research using data collection techniques through questionnaires with a survey method. The sampling technique used is saturated sampling with 116 respondents. Data analysis was performed using SPSS. The results showed that transformational leadership has a positive and significant effect on organizational commitment, career development has a positive and significant effect on organizational commitment, and the work environment has a positive and significant effect on organizational commitment.

Keywords: Transformational Leadership, Career Development, Work Environment, Organizational Commitment

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puja dan Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayahnya. Karena penulis dapat menyelesaikan Proposal Penelitian dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI “** (Survey pada CV. Bunda Devina).

Adapun penyusunan Proposal Penelitian diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan. Dengan segala kerendahan hati peneliti menyadari bahwa dalam penulisan proposal penelitian ini sarat dengan kekurangan, karena keterbatasan pengalaman dan kemampuan. Untuk kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan proposal penelitian ini.

Akhirnya, peneliti berharap semoga Proposal Penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang terkait dengan masalah yang ada pada proposal penelitian ini sebagai bahan perbandingan untuk karya yang lebih baik lagi menjadi pengembangan ilmu pengetahuan.

Kuningan, Desember 2023

Penulis

Muhammad Algiani Adhia Filallba

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan penuh rasa syukur penulis panjatkan puji dan syukur kepada Allah SWT karena atas limpahan rahmat-Nya penyusunan skripsi ini telah selesai, dengan sepenuh hati penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak H. Iskandar, MM selaku dosen pembimbing I, yang telah memberikan ilmu serta arahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak H Ilham Akbar, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing II, yang telah memberikan ilmu serta arahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Dr. Rina Masruroh. S.E., M.E.Sy selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Kuningan.
4. Ibu Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani., S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
5. Bapak Dr. H. Dikdik Harjadi, M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. Kedua orangtua tersayang. Ayahanda Iman Badruzaman dan Ibu Nita Andriani yang telah memberikan nasihat, dukungan, doa dan dukungan baik moril maupun materil yang tiada akhir.
8. Bapak Wasman Supratman serta seluruh karyawan CV. Bunda Devina yang telah memberikan bantuan, serta meluangkan waktu guna memenuhi permintaan penulis.
9. Adik-adik tercinta Felifhia Arthamanova Filallba dan Tavalesa Ayra Filallba yang selalu menghibur dan menemani setiap harinya.
10. Erisa Dhamayanti yang telah memberikan support untuk penulis menyelesaikan skripsi ini dan selalu kebersamai dalam proses pengerjaan skripsi ini.
11. Sahabat Aldi Rizki Nur Sholeh, Andre Ahmad Fahrezi, Angga Aprianjaya, Anjay Prasetyo, Lugi Maolinda Fazri dan Iyan Muhammad Syamsul Anam yang hingga saat ini memberikan support, berjuang bersama sama dari awal semester masuk Universitas Kuningan hingga akhir pembuatan skripsi.
12. Keluarga kedua saya BHs Akmaludin, Salva al-anshori, Ajmi Haikal, Riki, Ilham, Odoy, Wanda Mahendra dan Sepi Riana yang selalu kebersamai.

13. Seluruh keluarga, teman, pihak terkait yang tidak bisa saya ucapkan satu persatu yang telah lulus ikhlas memberikan do'a dan dukungan.
14. Terakhir saya ucapkan terima kasih kepada diri saya sendiri. Muhammad Algiani Adhia Filallba. Terima kasih telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan skripsi ini dan berterima kasih telah bertahan sejauh ini dan tidak menyerah

Akhir kata penulis memohon maaf atas segala kesalahan dan kekurangan. Sehingga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Semoga Allah SWT senantiasa selalu memberikan rahmat dan akrunia-Nya kepada kita semua. Aamiin.

Kuningan, Mei 2024

Penulis,

**Muhammad Algiani Adhia
Filallba**

NIM.20200510369

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

UCAPAN TERIMA KASIH iv

DAFTAR ISI..... vi

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR GAMBAR.....x

BAB I PENDAHULUAN.....1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Rumusan Masalah 8

1.3 Tujuan Penelitian..... 9

1.4 Manfaat Penelitian..... 9

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS 10

2.1 Landasan Teori 10

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 10

2.1.2 Komitmen Organisasi 11

2.1.3 Kepemimpinan Transformasional 13

2.1.4 Pengembangan Karir..... 16

2.1.5 Lingkungan Kerja..... 18

2.1.6 Hubungan Antar Variabel 21

2.1.7 Penelitian terdahulu..... 23

2.2 Kerangka Berpikir 27

2.3	Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN		30
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan	30
3.2	Operasional Variabel	30
3.3	Populasi dan Sampel	33
3.3.1	Populasi.....	33
3.3.2	Sampel	33
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.5	Uji Instrumen	34
3.5.1	Uji Validitas	34
3.5.2	Uji Reliabilitas	38
3.6	Teknik Analisis Data.....	41
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	41
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	43
3.6.3	Regresi Linier Berganda.....	44
3.6.3.1	Persamaan Regresi	44
3.6.3.2	Koefisien Determinasi	45
3.6.3.3	Uji Hipotesis	45
3.6.3.3.1	Uji Simultan (F).....	45
3.6.3.3.2	Uji Parsial (t).....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		47
4.1	Hasil Penelitian.....	47
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	47
4.1.2	Karakteristik Umum Responden	47
4.1.3	Analisis Deskriptif.....	49
4.1.4	Uji Asumsi Klasik	59
4.1.5	Uji Regresi Berganda.....	61
4.1.5.1	Persamaan Regresi	61
4.1.5.2	Koefisien Determinasi	62
4.1.5.3	Uji Hipotesis	63
4.1.5.3.1	Uji F (Uji Simultan)	63

4.1.5.3.2 Uji t (Uji Parsial)	64
4.2 Pembahasan.....	65
4.2.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi.....	65
4.2.3 Pengaruh Kepemimpinan Organisasional terhadap Komitmen Organisasi.....	66
4.2.4 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi.....	67
4.2.5 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi.....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran.....	69
5.2.2 Bagi Perusahaan	69
5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Data jumlah karyawan CV. Bunda Devina.....	2
Tabel 1. 2	Data TurnOver Karyawan tahun 2020-2023.....	5
Tabel 1. 3	Daftar Program Pengembangan Karir pada CV. Bunda Devina.....	6
Tabel 1. 4	Data Produktivitas CV. Bunda Devina	7
Tabel 2. 1	Hasil Penelitian Sebelumnya Yang Relevan.....	23
Tabel 3. 1	Operasional Variabel.....	31
Tabel 3. 2	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional (X1)	35
Tabel 3. 3	Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X2)	36
Tabel 3. 4	Hasil Uji Lingkungan Kerja (X3)	37
Tabel 3. 5	Hasil Uji Komitmen Organisasi (Y)	38
Tabel 3. 6	Tingkat Reliabilitas	39
Tabel 3. 7	Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Karir	40
Tabel 3. 8	Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	40
Tabel 3. 9	Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi.....	41
Tabel 4. 1	Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4. 2	Responden berdasarkan Usia	48
Tabel 4. 3	Responden berdasarkan Lama Waktu Bekerja	49
Tabel 4. 4	Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1) ..	49
Tabel 4. 5	Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karir (X2)	52
Tabel 4. 6	Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	54
Tabel 4. 7	Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (Y).....	57
Tabel 4. 8	Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4. 9	Hasil Uji Multikolinearitas.....	60
Tabel 4. 10	Hasil Uji Regresi Berganda	61
Tabel 4. 11	Hasil Koefisien Determinasi	62
Tabel 4. 12	Hasil Uji F (Uji Simultan).....	63
Tabel 4. 13	Hasil Uji t (Uji Parsial)	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	28
Gambar 4. 1 Gambaran Kategori Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	51
Gambar 4. 2 Gambaran Kategori Variabel Pengembangan Karir	54
Gambar 4. 3 Gambaran Kategori Variabel Lingkungan Kerja	56
Gambar 4. 4 Gambaran Kategori Variabel Komitmen Organisasi	59