

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada CV. Bunda Devina terhadap sejumlah 116 karyawan yang menjadi sampel penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil Kepemimpinan Transformasional, pengembangan karir dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Artinya model penelitian yang dirumuskan oleh peneliti dapat digunakan untuk meramalkan naik turunnya komitmen organisasi melalui kepemimpinan transformasional, pengembangan karir dan lingkungan kerja.
2. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, artinya semakin baik kepemimpinan transformasional, maka akan memberikan dampak yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.
3. Pengembangan karir berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, artinya semakin efektif pengembangan karir maka akan memberikan dampak yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.
4. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, artinya semakin kondusif lingkungan bekerja maka akan memberikan dampak yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian terdapat beberapa rekomendasi yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi perusahaan dan pihak lain yang terkait. Berikut adalah saran yang disampaikan :

### **5.2.2 Bagi Perusahaan**

Pemimpin CV. Bunda Devina perlu mengadopsi gaya kepemimpinan transformasional yang efektif dengan memberikan inspirasi, motivasi, dan dukungan kepada karyawan. Pemimpin yang mampu berkomunikasi dengan baik, memberikan visi yang jelas, dan memotivasi karyawan untuk mencapai tujuan bersama dapat meningkatkan keterlibatan dan loyalitas karyawan terhadap organisasi.

CV. Bunda Devina perlu memastikan bahwa setiap karyawan memiliki akses ke peluang pengembangan karir yang jelas dan berkelanjutan. Program pelatihan, mentoring, dan peluang promosi harus diintegrasikan ke dalam rencana pengembangan karyawan.

CV. Bunda Devina perlu menciptakan lingkungan kerja yang mendukung dan nyaman untuk meningkatkan komitmen organisasi karyawan. CV. Bunda Devina mendengarkan umpan balik dari karyawan tentang kebutuhan dan harapan mereka terkait lingkungan kerja dan kesejahteraan, serta membuat perubahan yang diperlukan untuk memenuhi kebutuhan agar dapat meningkatkan produktivitas, kepuasan kerja, dan loyalitas karyawan terhadap organisasi.

CV. Bunda Devina harus secara teratur mengukur tingkat komitmen karyawan untuk mengidentifikasi area yang memerlukan perbaikan dan untuk merancang strategi yang lebih efektif dalam meningkatkan komitmen organisasi.

### **5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Mengingat berbagai keterbatasan dalam penelitian ini, maka di masa yang akan datang perlu dilakukan penelitian lebih lanjut, luas dan mendalam menyangkut pengaruh kepemimpinan transformasional, pengembangan karir, lingkungan kerja dan komitmen organisasi dengan menyertakan variabel-variabel lain yang belum di

teliti, karena dalam hasil penelitian ini terdapat hasil yang dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dan dapat ditambahkan untuk kebutuhan penelitian selanjutnya sehingga dapat memberikan manfaat yang lebih komprehensif bagi upaya peningkatan komitmen organisasi.