

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Surya Toserba Ciledug dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

Dari hasil sistem penentuan karyawan terbaik menggunakan metode *Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis* (MOORA) yang diaplikasikan pada Sistem Penunjang Keputusan berbasis *website* yang dibangun dengan menggunakan Bahasa pemrograman PHP dan MySQL sebagai database, maka didapatkan Alternatif 1 sebagai nilai terbaik atau nilai dari penilaian normalisasi alternative I terhadap semua atribut tertinggi yaitu karyawan yang memiliki NIK 1413313 atas nama karyawan Komala Ratih dengan hasil nilai perhitungan 0,206. Maka dari itu karyawan atas nama Komala Ratih yang berhak mendapatkan bonus dari perusahaan.

5.2. Saran

Setelah melakukan penelitian dan pembuatan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Surya Toserba Ciledug menggunakan metode MOORA, ada beberapa saran yang perlu diperhatikan untuk mencapai tujuan yang diharapkan, yaitu sebagai berikut:

1. Penulis berharap kepada pihak terkait pada Surya Toserba Ciledug untuk dapat menggunakan sistem ini untuk lebih mempermudah dalam proses penentuan Pemilihan Karyawan Terbaik dengan menggunakan Sistem Penunjang Keputusan metode *Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis* (MOORA).
2. Perlu dilakukan bimbingan teknis kepada sumber daya manusia dalam menggunakan sistem ini yaitu Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik, agar mempermudah pihak perusahaan dalam penggunaannya.
3. Pada penelitian selanjutnya dalam menentukan karyawan terbaik dapat menggunakan metode lain.