

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

(Survei pada Karyawan Pabrik Ketemling Dua Dara)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana

Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun Oleh:

TITA WIDYAWATI
20200510251



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Survei Pada Karyawan Pabrik Ketemling Dua Dara)

Disusun Oleh :

TITA WIDYAWATI
20200510251

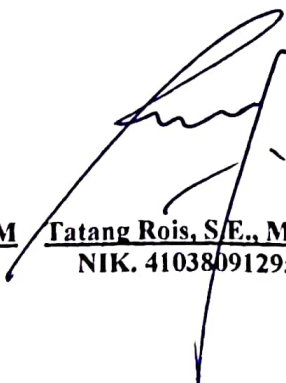
Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 19 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

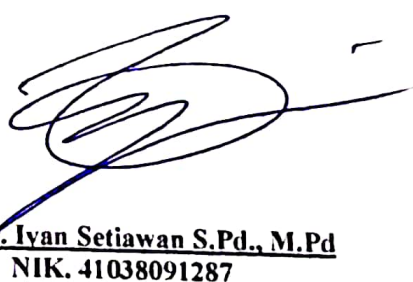
Penguji I,


Dr. Vigorv Gloriman Manalu, S.E., M.M
NIK. 410108920219

Penguji II,


Tatang Rois, S.E., M.Si
NIK. 41038091295

Penguji III,


Dr. Iyan Setiawan S.Pd., M.Pd
NIK. 41038091287

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUIH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Survei Pada Karyawan Pabrik ketemling Dua Dara)**

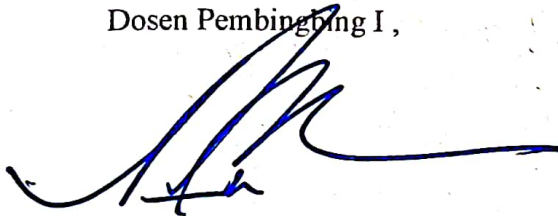
Disusun Oleh :

TITA WIDYAWATI
20200510251

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING :

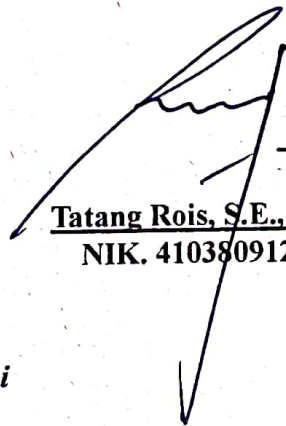
Kuningan, 3 Juli 2024

Dosen Pembimbing I ,



Oding Syafrudin, M.M
NIP. 196106061995031001

Dosen Pembimbing II ,



Tatang Rois, S.E., M.Si
NIK. 41038091295

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Survei pada Karyawan Pabrik Ketemling Dua Dara)”** ini beserta seluruh isinya adalah benar - benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara – cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juni 2024

Yang membuat pernyataan



TITA WIDYAWATI

NIM. 20200510251

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Hidup hanya sekali maka harus berani untuk mencoba semua hal baik dalam hidup ini agar dikemudian hari tidak disesali, karena setiap perjalanan yang kita lewati memberikan sebuah arti dan jangan lupa untuk tetap terus bertahan dengan menjalani, menikmati dan mensyukuri makna dari hidup ini.”

- Tita Widyawati -

PERSEMBAHAN

“Skripsi ini dipersembahkan sepenuhnya untuk kedua orang tua penulis, bapak Ocim Tosim dan ibu Iroh Munawaroh. merekalah yang membuat penulis yakin dan mampu untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan selesai. Terima kasih atas segala pengorbanan, nasihat dan doa yang terus kalian berikan setiap harinya, penulis sangat bersyukur memiliki orang tua seperti kalian.”

ABSTRAK

Tita Widyawati. 20200510251. (2024), “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Survei Pada Karyawan Pabrik Ketemling Dua Dara)”. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan. Dibimbing oleh Pembimbing I Oding Syafrudin, M.M dan Pembimbing II Tatang Rois, S.E., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening* pada karyawan pabrik ketemling Dua Dara. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 49 responden. Sampel yang digunakan yaitu sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah angket (kuesioner) dan pengukurannya menggunakan skala interval. Analisis data kuantitatif meliputi uji instrumen, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dan *sobel test* untuk menguji pengaruh variabel motivasi sebagai variabel mediasi). Data dianalisis dengan menggunakan bantuan alat bantu SPSS 23.0 *for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja mampu memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Tita Widyawati. 20200510251. (2024), "The Effect of Compensation on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable (Survey of Employees at the Ketemling Dua Dara Factory)". Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University. Supervised by Supervisor I Oding Syafrudin, M.M and Supervisor II Tatang Rois, S.E., M.Sc.

This study aims to determine whether there is an effect of compensation on employee performance with work motivation as an intervening variable in employees of the Dua Dara ketemling factory. This research uses quantitative methods. The number of respondents in this study were 49 respondents. The sample used is saturated sampling. The data collection technique that the author used in this study was a questionnaire and the measurement used an interval scale. Quantitative data analysis includes instrument testing, classical assumption testing, and hypothesis testing. The analysis technique in this study uses path analysis and sobel test to test the effect of motivation variables as mediating variables). The data was analyzed using the help of SPSS 23.0 for windows. The results showed that compensation has a positive and significant effect on employee performance, compensation has a positive and significant effect on work motivation, work motivation has a positive and significant effect on employee performance, and work motivation is able to mediate the effect of compensation on employee performance.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT Tuhan yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Survei pada Karyawan Pabrik Ketempling Dua Dara)”. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Selama penelitian dan penulisan skripsi ini banyak sekali hambatan yang penulis alami namun berkat doa, bantuan dan dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis beranggapan bahwa skripsi ini merupakan karya terbaik yang dapat dipersembahkan tetapi penulis menyadari sepenuhnya bahwa isi dari skripsi ini masih banyak kekurangan serta kelemahan, baik dari segi teknik penyusunan maupun dari segi materi. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik demi perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukan. Aamiin.

Kuningan, Juni 2024

Penulis,

TITA WIDYAWATI
NIM. 20200510251

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT Tuhan yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dari proses awal hingga akhir penyusunan skripsi ini. Penulis mendapatkan banyak dukungan, dorongan, bimbingan, semangat dan motivasi dari berbagai pihak yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan ucapan terima kasih yang ditujukan kepada :

1. Kedua orangtuaku tercinta khususnya Bapak Ocim Tosim dan Ibu Iroh Munawaroh yang paling berjasa dan paling berarti. Terima kasih telah memberikan doa, dorongan, motivasi dan semangat kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Oding Syafrudin, M.M selaku Dosen pembimbing I yang telah mendidik, memberikan bimbingan, arahan dan saran kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini berjalan dengan baik.
3. Bapak Tatang Rois, S.E., M.Si selaku Dosen pembimbing II yang telah mendidik, memberikan bimbingan, arahan dan saran kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini berjalan dengan baik.
4. Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan dan sekaligus Pembimbing Akademik penulis.
5. Ibu Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

6. Bapak Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan.
7. Ibu Enung Nurhayati, S.E.,M.Si.,Ak.,CA. Selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan dan Bapak Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan pengetahuan dan ilmu yang sangat bermanfaat selama perkuliahan tak lupa seluruh staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan atas bantuan dan kerjasamanya.
9. Bapak Eco Karsa pemilik Pabrik ketemling Dua Dara yang telah memberikan izin penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dan kepada para karyawannya yang sudah memberikan waktu dan kesempatannya untuk bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
10. Teman dekat kuliah yaitu Ayu Nurjannah, Intan Nur Azizah, Fitria Dwi Sulastri, Fadly Ahmad Fakhrezy, Zikri Jayalaksana, Andrian, Riyan Anwar, M. Rafli Apriwan dan Dillah Nur Atthoriq yang telah kebersamai selama fase perkuliahan dengan memberikan semangat, motivasi, canda tawa dan bertukar pikiran bersama penulis sehingga perkuliahan ini menjadi berwarna.
11. Teman -teman *lambe insaf* yaitu Ica Nurcahyati, Puji Lestari, Ayu Nurjannah, Feni Siti Mardianti, Maulyda Sabrina, Tika Utami Ningrum, Nur lussyana Putri, Frizi Arya Denandra, Apria Ade Surya dan Raka Anggara yang telah kebersamai penulis dengan memberikan semangat, motivasi, canda tawa, ruang untuk bercerita dan bertukar informasi setiap hari ketika penulisan skripsi ini sehingga menjadi lebih berwarna.

12. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan tahun 2020 kelas Manajemen I, Keluarga besar anggota pengurus GIBEI FEB UNIKU angkatan tahun 2021-2023 dan Anggota pengurus BEM FEB UNIKU angkatan tahun 2023-2024 yang telah memberikan banyak pelajaran, semangat dan motivasi bagi penulis.
13. Seluruh pihak yang sudah memberikan bantuan kepada penulis namun tidak dapat disebutkan satu-persatu. Terima kasih atas bantuan, semangat dan doa baik yang diberikan kepada penulis.
14. Terakhir yang paling penting teruntuk diri saya sendiri Tita Widyawati. Terima kasih sudah berjuang sampai detik ini dengan penuh semangat, penulis sangat bersyukur dan bangga pada diri ini karena sudah terus bertahan untuk melanjutkan dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik hingga akhir.

Akhir kata penulis memohon maaf atas segala kesalahan dan kekurangan semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak pihak yang membutuhkan. Semoga Allah SWT senantiasa selalu memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua. Aamiin.

Kuningan, Juni 2024

Penulis,

TITA WIDYAWATI
NIM. 20200510251

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II	12
LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Kinerja.....	12
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	12
2.1.1.2 Penilaian Kinerja	13
2.1.1.3 Tujuan Penilaian Kinerja	14
2.1.1.4 Dimensi dan Indikator Kinerja	15
2.1.1.5 Faktor – Faktor yang mempengaruhi Kinerja	19
2.1.2 Kompensasi	21
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	21
2.1.2.2 Jenis- Jenis Kompensasi	22
2.1.2.3 Tujuan Pemberian Kompensasi	24
2.1.2.4 Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	25
2.1.2.5 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kompensasi	27

2.1.3	Motivasi Kerja	29
2.1.3.1	Pengertian Motivasi Kerja	29
2.1.3.2	Prinsip-Prinsip dalam Motivasi kerja.....	31
2.1.3.3	Teori Motivasi kerja	34
2.1.3.4	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	38
2.1.3.5	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	40
2.1.4	Hubungan Antar Variabel	41
2.1.4.1	Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan	41
2.1.4.2	Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja	42
2.1.4.3	Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.....	43
2.1.4.4	Motivasi kerja memediasi pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan	44
2.1.5	Penelitian Terdahulu	46
2.2	Kerangka Berpikir	51
2.3	Hipotesis	53
BAB III	54
METODE PENELITIAN	54
3.1	Metode Penelitian yang digunakan	54
3.2	Operasional Variabel	54
3.3	Populasi dan Sampel.....	58
3.3.1	Populasi	58
3.3.2	Sampel.....	58
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	59
3.4.1	Jenis Data	59
3.4.2	Sumber Data	59
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	60
3.6	Uji Instrumen.....	61
3.6.1	Uji Validitas.....	61
3.6.2	Uji Reliabilitas	64
3.7	Teknik Uji Analisis	66
3.7.1	Analisis Deskriptif	66
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	68
3.7.2.1	Uji Normalitas	69
3.7.2.2	Uji Multikolinieritas	69
3.7.2.3	Uji Heteroskedastisitas	70
3.7.3	Koefisien Determinasi (R ²)	70

3.7.4	Pengujian Hipotesis	71
3.7.4.1	Uji t (Uji Parsial)	71
3.7.5	Pengujian Regresi Analisis Jalur (<i>path analysis</i>)	72
3.7.5.1	Uji Regresi Analisis Jalur	73
3.7.5.2	Menghitung Jalur.....	76
3.7.6	Uji Sobel (<i>Sobel Test</i>).....	77
BAB IV	79
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	79
4.1	Hasil Penelitian.....	79
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	79
4.1.1.1	Sejarah Singkat Pabrik Ketemling Dua Dara	79
4.1.1.2	Struktur Pimpinan Dan Kepemilikan Pabrik Ketemling Dua Dara	80
4.1.2	Gambaran Karakteristik Responden	81
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	81
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	82
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	83
4.1.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	83
4.1.3	Teknik Uji Analisis.....	84
4.1.3.1	Analisis Deskriptif.....	84
4.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	92
4.1.4.1	Uji Normalitas	92
4.1.4.2	Uji Multikolinieritas	93
4.1.4.3	Uji Heteroskedastisitas	94
4.1.5	Koefisien Determinasi (R ²)	95
4.1.6	Pengujian Hipotesis	97
4.1.6.1	Uji t (Uji Parsial)	97
4.1.7	Pengujian Regresi	99
4.1.7.1	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	99
4.1.7.2	Menghitung Jalur.....	101
4.1.8	Uji Sobel (<i>Sobel Test</i>).....	103
4.1.8.1	Motivasi Kerja memediasi mempengaruhi Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	103
4.2	Pembahasan	105
4.2.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	105
4.2.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja	107
4.2.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	109

4.2.4 Pengaruh Motivasi Kerja memediasi pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	111
BAB V.....	114
KESIMPULAN DAN SARAN	114
5.1 Kesimpulan.....	114
5.2 Saran.....	115
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tabel Target dan Hasil Poduksi Pabrik Industri Ketempling Dua Dara .	5
Tabel 1. 2 Tabel Pra Survei Variabel Kinerja Karyawan Pada Pabrik Ketemling Dua Dara	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	46
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	56
Tabel 3. 2 Tabel Daftar Pernyataan Alternatif.....	61
Tabel 3. 3 Tabel Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel	63
Tabel 3. 4 Tabel Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	81
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	82
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	83
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Bersasarkan Lama Bekerja	84
Tabel 4. 5 Analisis deskriptif Kompensasi.....	85
Tabel 4. 6 Analisis deskriptif Motivasi Kerja.....	87
Tabel 4. 7 Analisis deskriptif Kinerja.....	90
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas.....	93
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinieritas	94
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	95
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi Pengaruh X terhadap Y	96
Tabel 4. 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi Pengaruh X terhadap Z	96
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi Pengaruh Z terhadap Y	97
Tabel 4. 14 Hasil Uji t (Uji parsial) X terhadap Y	97

Tabel 4. 15 Hasil Uji t (Uji parsial) X terhadap Z.....	98
Tabel 4. 16 Hasil Uji t (Uji parsial) Z terhadap Y	98
Tabel 4. 17 Hasil Uji Analisis Jalur X & Z terhadap Y	99
Tabel 4. 18 Rekapitulasi Hasil Analisis Jalur.....	102
Tabel 4. 19 Tabel Acuan perhitungan <i>Sobel Test</i>	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	52
Gambar 3. 1 Garis Daerah Kontinum	68
Gambar 3. 2 Model Regresi Analisis Jalur	73
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Pabrik ketempling Dua Dara.....	80
Gambar 4. 2 Gambar Deskriptif Kompensasi (X)	87
Gambar 4. 3 Gambar Deskriptif Motivasi Kerja (Z)	89
Gambar 4. 4 Gambar Deskriptif kinerja Karyawan (Y).....	92
Gambar 4. 5 Hasil Model Regresi Analisis Jalur	100
Gambar 4. 6 Hasil Analisis <i>Sobel Test Calculation for significance of Mediation</i>	104

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : - Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
- Berita Acara Bimbingan
- Surat Izin Penelitian
- Surat Balasan Penelitian
- Lampiran II : - Surat Pengantar Kuesioner
- Kuesioner Penelitian
- Lampiran III : - Tabulasi Data Penelitian Kuesioner
- Tabulasi Data Primer Hasil Perhitungan Kuesioner
- Lampiran IV : - Output Hasil Perhitungan SPSS versi 23.0
- Lampiran V : - Tabel r (taraf signifikansi 0,05)
- Tabel t (taraf signifikansi 0,05)
- Lampiran VI : - Daftar Riwayat Hidup