

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan (*Conclusion*)

Penilaian Kinerja Guru adalah hal yang wajib dilakukan oleh setiap sekolah di setiap tahunnya. Tujuannya adalah untuk melakukan evaluasi dan perbaikan seluruh guru di ajaran berikutnya. Dalam menentukan penilaian kinerja guru, harus dapat menghasilkan sebuah kalkulasi yang sesuai dan tepat. Sehingga perlu adanya proses perhitungan dengan melihat objektifitas dalam proses penilaian. Tujuan adanya sistem yang dibangun dapat digunakan sebagai sarana untuk memberikan rekomendasi kinerja guru terbaik.

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan serta pengujian yang sudah dilaksanakan, maka penulis menarik kesimpulan, yakni :

1. Aplikasi sistem pendukung keputusan dapat membantu sekolah dalam menentukan kinerja guru secara lebih cepat dan akurat.
2. Implementasi Metode Weighted Product dirasa berhasil karena metode Weighted Product (WP) melibatkan penghitungan bobot relatif untuk setiap parameter dan perkalian nilai-nilai parameter dengan bobotnya untuk menghasilkan nilai kinerja akhir.
3. Proses perhitungan menjadi lebih objektif karena semua pihak terkait dalam melihat skema perhitungan secara jelas dan tersrtuktur.

4. Proses perhitungan penilaian kinerja guru menjadi lebih objektif dan akurat dengan skema pembobotan pada kriteria yang digunakan untuk melakukan penilaian.
5. Data alternatif Siti Maryanti, S.Pd. pada hasil implementasi metode *weigthed product* pada penelitian ini mendapatkan nilai tertinggi dalam proses perhitungan, hal ini dikarenakan nilai alternatif A10 mencapai rata rata diatas 0,7 dan ketika dilakukan perhitungan berdasarkan metode *weighted product* menjadi nilai tertinggi.

5.2 Saran (*Suggestion*)

Adapun saran untuk pengembangan yang lebih baik adalah sebagai berikut:

1. Interface yang Intuitif, memastikan antarmuka aplikasi mudah dipahami dan dinavigasi oleh pengguna. Desain tata letak yang bersih dan intuitif, serta sediakan panduan yang jelas untuk pengguna baru.
2. Input Parameter yang Relevan: kesulitan selama penelitian terlaetaik pada penentuan parameter-parameter yang relevan yang akan digunakan dalam menilai kinerja guru. Parameter-parameter ini harus disesuaikan dengan konteks penelitian dan mencakup aspek-aspek penting dari kinerja guru, seperti kualitas pengajaran, interaksi dengan siswa dan sebagainya.
3. Aplikasi harus dirancang untuk menjadi fleksibel dan dapat disesuaikan dengan kebutuhan pengguna. Ini termasuk kemampuan untuk

menyesuaikan bobot kriteria, menambahkan atau menghapus kriteria, dan mengakomodasi berbagai skala penilaian.

4. Sediakan dukungan teknis yang memadai untuk pengguna aplikasi. Selain itu, pastikan bahwa aplikasi tetap terbaru dengan memperbaiki bug dan menambahkan fitur-fitur baru sesuai dengan keinginan pengguna.
5. Pelatihan Pengguna, adanya pelatihan untuk pengguna agar mereka dapat memanfaatkan aplikasi secara efektif. Ini mungkin melibatkan penyediaan tutorial, webinar, atau materi dokumentasi yang lengkap
6. Aplikasi ini dapat dijadikan bahan masukan bagi pengembangan aplikasi yang lebih kompleks atau yang lainnya.
7. Perlu adanya pengkajian lebih mengenai metode lain selain metode *weighted product* untuk melihat perbandingan pada penelitian ini.